

คู่มือการดำเนินการทางวินัย
ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวน
และการลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2566



งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
กองการเจ้าหน้าที่
เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม



คู่มือการดำเนินการทางวินัย ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุพรรณบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖

งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองสุพรรณบุรี

(ก)

คำนำ

คู่มือการดำเนินการทางวินัย ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ จัดทำขึ้นเนื่องจากในคราวประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๘๘ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบร่างประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยกำหนดวันมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไปนั้น ประกอบกับได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไป ดังกล่าวข้างต้น

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการทางวินัยแก่บุคลากรในสังกัดในเทศบาลเมืองสมุทรสงครามเป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ผู้ปฏิบัติงานสามารถเข้าใจกระบวนการทางวินัย งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่จึงจัดทำคู่มือการดำเนินการทางวินัยตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีจุดประสงค์เพื่อให้เป็นเครื่องมือที่จะนำไปใช้ในกระบวนการสอบสวนทางวินัยสำหรับข้าราชการตำแหน่งอื่นนอกจากตำแหน่งนิติกรที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการสอบสวนทางวินัย

ผู้จัดทำได้เรียบเรียงขึ้นโดยยึดหลักเกณฑ์ตามกฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเป็นหลักสำคัญ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะมีส่วนช่วยให้ผู้อ่านเกิดความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานในหน้าที่จนทำให้ภาระงานสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี

งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม
กรกฎาคม ๒๕๖๖

(ข)

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
การดำเนินการทางวินัย	๑
ฐานความผิดทางวินัย	๑
โทษทางวินัย	๓
การลงโทษทางวินัย	๔
การพิจารณาโทษทางวินัยของนายกเทศมนตรีและการพิจารณารายงาน การดำเนินการทางวินัยของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม	๕
การดำเนินการทางวินัยตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖	๖
สรุปความตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๐
สรุปการใช้แบบคำสั่งลงโทษทางวินัยตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๒
เปรียบเทียบการดำเนินการลงโทษทางวินัยระหว่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนและการลงโทษ ทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๔
ภาคผนวก	

การดำเนินการทางวินัยตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖

การดำเนินการทางวินัย

หมายถึง กระบวนการทั้งหลายที่กระทำเป็นวิธีการตามกฎหมาย ตามมาตรฐานทั่วไป หรือตามหลักเกณฑ์ เมื่อมีผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ซึ่งได้แก่การสืบสวน การตั้งเรื่องกล่าวหา การสอบสวน การให้พักราชการ และการให้ออกจากราชการไว้ก่อน การพิจารณาความผิด การกำหนดโทษ และการลงโทษ จุดมุ่งหมายของการดำเนินการทางวินัยเพื่อให้ได้ความจริงว่าผู้ที่ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดในกรณีใดหรือไม่ ให้เป็นไปโดยยุติธรรมตามกระบวนการทางกฎหมาย ให้ผู้กระทำความผิดได้รับการลงโทษและไม่ให้ลงโทษผู้ไม่มีความผิด ให้การลงโทษเป็นไปโดยเหมาะสมกับความผิดและเพื่อให้การลงโทษเป็นไปโดยสุจริต

ฐานความผิดทางวินัย

ฐานความผิดทางวินัย ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๖ - ๒๓/๑ มีดังนี้

ที่	ฐานความผิดทางวินัย	ข้อ	ลักษณะความผิด
๑.	ฐานไม่สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย	๖	ไม่ร้ายแรง
๒.	ฐานไม่ซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม	๗ ว.๑	ไม่ร้ายแรง
	๒.๑ ฐานอาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์	๗ ว.๒	ไม่ร้ายแรง
	๒.๒ ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต	๗ ว.๓	ร้ายแรง
๓.	ฐานไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดี หรือความก้าวหน้าแก่ราชการ	๘	ไม่ร้ายแรง
๔.	ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดุสาหะ/ไม่เอาใจใส่/ไม่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของราชการ/ฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ	๙ ว.๑	ไม่ร้ายแรง
	๔.๑ ฐานประมาทเลินเล่อ ทำให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง	๙ ว.๒	ร้ายแรง
๕.	ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล	๑๐ ว.๑	ไม่ร้ายแรง
	๕.๑ ฐานจงใจไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล ทำให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง	๑๐ ว.๒	ร้ายแรง
๖.	ฐานไม่สนใจและรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตรายต่อประเทศชาติและไม่ป้องกันภัยอันตรายนั้น	๑๑	ไม่ร้ายแรง

ที่	ฐานความผิดทางวินัย	ข้อ	ลักษณะความผิด
๗.	ฐานไม่รักษาความลับของทางราชการ	๑๒ ว.๑	ไม่ร้ายแรง
	๗.๑ ฐานไม่รักษาความลับของทางราชการ หากราชการเสียหายอย่างร้ายแรง	๑๒ ว.๒	ร้ายแรง
๘.	ฐานขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา	๑๓ ว.๑	ไม่ร้ายแรง
	ฐานขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา หากราชการเสียหายอย่างร้ายแรง	๑๓ ว.๒	ร้ายแรง
๙.	ฐานกระทำการข่มผู้บังคับบัญชาเหนือตน	๑๔	ไม่ร้ายแรง
๑๐.	ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา	๑๕ ว.๑	ไม่ร้ายแรง
	๑๐.๑ ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา ทำให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง	๑๕ ว.๒	ร้ายแรง
๑๑.	ฐานไม่ถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของราชการ	๑๖	ไม่ร้ายแรง
๑๒.	ฐานละทิ้ง/ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ	๑๗ ว.๑	ไม่ร้ายแรง
	๑๒.๑ ฐานละทิ้ง/ทอดทิ้งหน้าที่ราชการตั้งแต่ครั้งวัน - ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุอันควร ทำให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง	๑๗ ว.๒	ร้ายแรง
	๑๒.๒ ฐานละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวเป็นเวลาเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุอันควร มีพฤติการณ์จงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบ	๑๗ ว.๒	ร้ายแรง
๑๓.	ฐานไม่สุภาพเรียบร้อย/ไม่รักษาความสามัคคี/ไม่ช่วยเหลือกันระหว่างพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือผู้ร่วมปฏิบัติราชการ	๑๘	ไม่ร้ายแรง
๑๔.	ฐานไม่ให้การต้อนรับ/ไม่ให้ความสะดวก/ไม่ให้ความเป็นธรรม/ไม่ให้การสงเคราะห์/ดูหมิ่น/เหยียดหยาม/กดขี่/ข่มเหงประชาชนผู้มาติดต่อราชการ	๑๙ ว.๑	ไม่ร้ายแรง
	ฐานดูหมิ่น/เหยียดหยาม/กดขี่/ข่มเหงประชาชนผู้มาติดต่อราชการอย่างร้ายแรง	๑๙ ว.๒	ร้ายแรง
๑๕.	ฐานกระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน	๒๐	ไม่ร้ายแรง
๑๖.	ฐานเป็นกรรมการผู้จัดการหรือผู้จัดการในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทหรือตำแหน่ง ที่มีลักษณะคล้ายกัน	๒๑	ไม่ร้ายแรง
๑๗.	ฐานวางตนไม่เป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๒๒	ไม่ร้ายแรง
๑๘.	ฐานประพฤตชั่ว	๒๓ ว.๑	ไม่ร้ายแรง
	๑๘.๑ ฐานประพฤตชั่วที่เป็นร้ายแรง พิจารณาจาก ๑) เกียรติของข้าราชการ ๒) ความรู้สึกของสังคม ๓) เจตนาในการกระทำ(รู้สำนึกในการกระทำ)	๒๓ ว.๑	ร้ายแรง

ที่	ฐานความผิดทางวินัย	ข้อ	ลักษณะความผิด
	๑๘.๒ หากได้รับโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก-ติดคุกจริงๆ ไม่ใช่รอลงอาญา/หรือโทษประหารชีวิต/กระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่า เป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง	๒๓ ว.๒	ร้ายแรง
๑๙.	ฐานกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศโดยต่อข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นด้วยกันหรือผู้ร่วมปฏิบัติราชการไม่ว่าจะเกิดขึ้นในหรือนอกสถานที่ราชการโดยผู้ถูกระงับได้ยินยอมหรือทำให้ผู้ถูกระงับได้รับความเดือดร้อนรำคาญ	๒๓/๑	
	๑๙.๑ กระทำด้วยการสัมผัสทางกายที่มีลักษณะส่อไปในทางเพศ เช่น การจูบ โอบกอด เป็นต้น	๒๓/๑ ว.๑ (๑)	ไม่ร้ายแรง
	๑๙.๒ กระทำกรด้วยวาจาที่ส่อไปในทางเพศ เช่น วิพากษ์วิจารณ์ร่างกาย พุดหยอกล้อ พุดหยาบคาย เป็นต้น	๒๓/๑ ว.๑ (๒)	ไม่ร้ายแรง
	๑๙.๓ กระทำกรด้วยอากัปกิริยาที่ส่อไปในทางเพศ เช่น การใช้สายตาลวนลาม การทำสัญญาณหรือสัญลักษณ์ใดๆ เป็นต้น	๒๓/๑ ว.๑ (๓)	ไม่ร้ายแรง
	๑๙.๔ การแสดงหรือสื่อสารด้วยวิธีการใดๆ ที่ส่อไปในทางเพศ เช่น แสดงรูปลามกอนาจาร ส่งจดหมาย ข้อความ เป็นต้น	๒๓/๑ ว.๑ (๔)	ไม่ร้ายแรง
	๑๙.๕ การแสดงพฤติกรรมอื่นใดที่ส่อไปในทางเพศ ซึ่งผู้ถูกระงับไม่พึงประสงค์หรือเดือดร้อนรำคาญ	๒๓/๑ ว.๑ (๕)	ไม่ร้ายแรง
	๑๙.๖ การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง	๒๓/๑ ว.๒	ร้ายแรง

โทษทางวินัย

โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

- ๑) ภาคทัณฑ์
- ๒) ตัดเงินเดือน
- ๓) ลดขั้นเงินเดือน
- ๔) ปลดออก
- ๕) ไล่ออก

โทษทั้ง ๕ สถาน แบ่งได้เป็น ๓ ระดับ ดังนี้

๑. โทษสำหรับการทำความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ได้แก่ ไล่ออก ปลดออก ซึ่งหากมีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลดโทษต่ำกว่าปลดออก
๒. โทษสำหรับความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ได้แก่ ลดขั้นเงินเดือน หรือตัดเงินเดือน ซึ่งหากมีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษจากลดขั้นเงินเดือนเป็นตัดเงินเดือน หรือจากโทษตัดเงินเดือนเป็นโทษภาคทัณฑ์ก็ได้
๓. โทษสำหรับความผิดวินัยเพียงเล็กน้อย ได้แก่ ภาคทัณฑ์ และหากเป็นความผิดวินัยครั้งแรกจะงดโทษให้โดยวางกล่าวตักเตือน หรือให้ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือไว้ก็ได้

การลงโทษทางวินัย

การลงโทษทางวินัยแก่ผู้กระทำความผิดทางวินัยในแต่ละสถานโทษนั้น คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยจะเป็นผู้เสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งหรือถอดถอนผู้กระทำความผิดทางวินัยนั้น ใช้ดุลพินิจในการพิจารณาหรือสั่งลงโทษให้เหมาะสมกับความผิด โดยไม่พยายาม ไม่อคติ ไม่โทสจริต ไม่ลงโทษผู้ไม่มีความผิด นอกจากนี้จะต้องนำหลักมโนธรรม หลักความเป็นธรรมและนโยบายของทางราชการมาประกอบการพิจารณาด้วย

ขั้นตอนการลงโทษทางวินัย

๑. การลงโทษต้องทำเป็นคำสั่งระบุให้ชัดเจนว่ามีข้อเท็จจริงอย่างไร ผิดกรณีใด ตามข้อใด
๒. ในคำสั่งต้องระบุสิทธิในการอุทธรณ์และระยะเวลาในการอุทธรณ์ไว้ด้วย (หากไม่ระบุเงื่อนไขไว้ ระยะเวลาการอุทธรณ์ จะขยายเป็น ๑ ปี ตาม พ.ร.บ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาตรา ๔๐)
๓. ห้ามมิให้สั่งลงโทษย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่
 - ๓.๑ ถูกสั่งพักราชการ หรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ให้สั่งย้อนหลังไปถึงวันถูกสั่งพักหรือสั่งให้ออกไว้ก่อนนั้น
 - ๓.๒ ถูกจับกุม คမ်းขังและไม่ได้รับอนุญาตให้ประกันตัวให้สั่งย้อนหลังไปถึงวันถูกจับกุม คမ်းขัง นั้น
 - ๓.๓ ขาดราชการโดยไม่กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกเลย ให้สั่งย้อนหลังไปถึงวันที่เริ่มขาดราชการ
 - ๓.๔ เพิ่มโทษจากปลดออกเป็นไล่ออกจากราชการ หรือลดโทษจากไล่ออกเป็นปลดออกจากราชการ ให้สั่งย้อนหลังไปถึงวันที่คำสั่งเดิมใช้บังคับ
 - ๓.๕ เพิ่มโทษหรือลดโทษ เป็นลดขั้นเงินเดือน ตัดเงินเดือน หรือภาคทัณฑ์ ให้สั่งย้อนหลังไปถึงวันที่คำสั่งเดิมใช้บังคับ แต่ไม่กระทบสิทธิและประโยชน์ที่ผู้นั้นได้รับไปแล้ว
 - ๓.๖ ลดโทษจากปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ เป็นลดขั้นเงินเดือน ตัดเงินเดือน ภาคทัณฑ์ ให้สั่งโดยพิจารณาจากข้อ ๓.๑ หรือ ๓.๒ แล้วแต่กรณี

การอ้างเหตุผลหย่อนในการสั่งลงโทษทางวินัย

๑. ให้กรรมการสอบสวนหรือนายกเทศมนตรีกำหนดสถานโทษที่จะที่จะลงไว้ก่อน
๒. ระบุเหตุอันควรลดหย่อน
๓. ลดหย่อนแล้วให้ระบุสถานโทษใหม่

การมีคำสั่งลงโทษโดยสำคัญผิดในข้อเท็จจริง

เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏขึ้นภายหลังผู้บังคับบัญชาสามารถเพิกถอนคำสั่งลงโทษนั้นได้ และต้องรายงานไปยัง คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงครามเพื่อทราบ อันเป็นผลให้เป็นการเพิกถอนมติเดิมด้วย

การถูกลงโทษทางวินัย

การถูกลงโทษทางวินัย หมายความว่ารวมถึงการที่ผู้ถูกลงโทษได้รับโทษจริง หรือคำสั่งลงโทษมีผลใช้บังคับ

การแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อความในคำสั่งลงโทษ

ให้ทำเป็นคำสั่งเช่นกัน (ห้ามลบข้อความเดิมแล้วแก้ไขทับ) ในคำสั่งให้ระบุสาระสำคัญแสดงเลขที่ และวัน เดือน ปี ที่ออกคำสั่งเดิม ระบุข้อความเดิมตอนที่แก้ไขเปลี่ยนแปลงและข้อความใหม่ที่แก้ไขเปลี่ยนแปลงแล้ว

การพิจารณาโทษทางวินัยของนายกเทศมนตรีและการพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม

๑. กรณีสอบสวนตามวิธีที่นายกเทศมนตรีเห็นสมควร (วินัยอย่างไม่ร้ายแรง)

๑.๑ กรรมการสอบสวนเห็นว่าไม่ผิดให้ยุติเรื่อง หรือเห็นว่าผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงควรลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน (อย่างใดอย่างหนึ่ง)

๑.๒ หากนายกเทศมนตรีเห็นด้วย ก็ให้นายกเทศมนตรีสั่งยุติเรื่องเป็นหนังสือ หรือเห็นว่าผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ก็ให้ออกคำสั่งลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรง (ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน) อย่างใดอย่างหนึ่งตามที่นายกเทศมนตรีเห็นสมควรได้ ซึ่งสถานโทษอาจไม่เหมือนกับความเห็นของกรรมการสอบสวน แต่เป็นระดับวินัยอย่างไม่ร้ายแรงเช่นกัน

๑.๓ กรรมการสอบสวนหรือนายกเทศมนตรีเห็นว่า เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงใหม่

๒. กรณีแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง

๒.๑ กรรมการสอบสวนเห็นว่าไม่ผิดให้ยุติเรื่อง หรือเห็นว่าผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงควรลงโทษภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน (อย่างใดอย่างหนึ่ง)

๒.๒ หากนายกเทศมนตรีเห็นด้วย ก็ให้นายกเทศมนตรีสั่งยุติเรื่องเป็นหนังสือ หรือเห็นว่าผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงก็ให้ออกคำสั่งลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

๒.๓ กรรมการสอบสวนและนายกเทศมนตรีหรือเพียงฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง หรือทั้งสองฝ่ายเห็นว่า เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง นายกเทศมนตรียังออกคำสั่งลงโทษไม่ได้ ต้องส่งเรื่องไปยัง คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงครามเพื่อพิจารณา มีมติเห็นชอบ

๒.๔ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ต้องส่งเรื่องให้อนุวินัยพิจารณาทำความเข้าใจ แล้วเสนอไปยัง คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงครามเพื่อมีมติ มติเป็นประการใด นายกเทศมนตรีต้องสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น และส่งตามมติภายในเงื่อนไข โดยผู้ถูกปลดออกจะมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ ส่วนผู้ถูกไล่ออกจะไม่ได้รับบำเหน็จบำนาญ ทั้งนี้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงครามสามารถมีมติได้ทั้งยุติเรื่อง ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดขั้นเงินเดือน ปลดออก ไล่ออก หรือสอบสวนเพิ่มเติม

การดำเนินการทางวินัยตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เกี่ยวกับเนื้อหาของคำสั่งลงโทษทางวินัย และปรับปรุงแบบคำสั่งยุติเรื่อง คำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษทางวินัยพนักงานเทศบาลให้เกิดความชัดเจนและสอดคล้องทำนองเดียวกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘๖ วรรคสอง และข้อ ๘๗ วรรคเจ็ด ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๘๖/๑ ข้อ ๘๖/๒ ข้อ ๘๖/๓ ข้อ ๘๖/๔ ข้อ ๘๖/๕ ข้อ ๘๖/๖ ข้อ ๘๖/๗ ข้อ ๘๖/๘ ข้อ ๘๖/๙ และข้อ ๘๖/๑๐ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

“ข้อ ๘๖/๑ การสั่งยุติเรื่องให้ทำเป็นคำสั่ง ระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกกล่าวหา เรื่องที่ถูกกล่าวหา และผลการพิจารณา ตามแบบท้ายประกาศนี้ และให้ลงลายมือชื่อและตำแหน่งของผู้สั่ง และวันเดือนปี ที่ออกคำสั่งไว้ด้วย”

“ข้อ ๘๖/๒ การสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดขั้นเงินเดือน ปลดออก หรือไล่ออก ให้ทำเป็นคำสั่ง ตามแบบท้ายประกาศนี้ และให้ลงลายมือชื่อและตำแหน่งของผู้สั่ง และวันเดือนปี ที่ออกคำสั่ง พร้อมทั้งสิทธิในการอุทธรณ์และระยะเวลาในการอุทธรณ์ไว้ในคำสั่งนั้นด้วย”

การดำเนินการทางวินัยตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖

-๒-

“ข้อ ๘๖/๓ การสั่งลงโทษ ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันหรือระยะเวลาดังต่อไปนี้

(๑) การสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ให้มีผลตั้งแต่วันที่คำสั่ง
(๒) การสั่งลงโทษตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน ให้มีผลตั้งแต่วันที่คำสั่ง ถ้าจำนวนเงินที่จะต้องตัด หรือเงินเดือนที่จะต้องลด มีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเศษทิ้ง

(๓) การสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก ให้มีผลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘”

“ข้อ ๘๖/๔ การสั่งงดโทษตามข้อ ๘๔ วรรคสอง ให้ทำเป็นคำสั่ง และให้ระบุไว้ในคำสั่งด้วยว่า ให้อภัยกล่าวตักเตือน ตามแบบท้ายประกาศนี้”

“ข้อ ๘๖/๕ การสั่งงดโทษตามข้อ ๒๘ วรรคสี่ สำหรับกรณีที่พนักงานเทศบาลซึ่งออกรายการไปแล้วแต่มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามข้อ ๒๘ และผลการสอบสวนพิจารณาปรากฏว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้นายกเทศมนตรีสั่งงดโทษ ตามแบบท้ายประกาศนี้”

“ข้อ ๘๖/๖ เมื่อได้มีคำสั่งยุติเรื่อง ลงโทษ หรืองดโทษแล้ว ให้ดำเนินการแจ้งคำสั่งให้ผู้ถูกลงโทษ หรือผู้ถูกกล่าวหาทราบโดยเร็ว และให้ผู้ถูกลงโทษหรือผู้ถูกกล่าวหาลงลายมือชื่อและวันที่รับทราบไว้เป็นหลักฐาน และมอบสำเนาคำสั่งให้ผู้ถูกลงโทษหรือผู้ถูกกล่าวหาไว้หนึ่งฉบับด้วย ถ้าผู้ถูกลงโทษหรือผู้ถูกกล่าวหาไม่ยอมลงลายมือชื่อรับทราบคำสั่ง เมื่อได้ทำบันทึกลงวันที่และสถานที่ที่แจ้ง และลงลายมือชื่อผู้แจ้งพร้อมทั้งพยานรู้เห็นไว้เป็นหลักฐานแล้ว ให้ถือว่าวันที่ยังนั้นเป็นวันรับทราบ

ในกรณีที่ไม่อ้างแจ้งให้ทราบตามวรรคหนึ่งได้หรือมีเหตุจำเป็นอื่น ให้ส่งสำเนาคำสั่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับไปให้ผู้ถูกลงโทษหรือผู้ถูกกล่าวหา ณ ที่อยู่ของผู้ถูกลงโทษหรือผู้ถูกกล่าวหา ซึ่งปรากฏตามหลักฐานของทางราชการ ในกรณีเช่นนี้ เมื่อล่วงพ้นสิบห้าวันนับแต่วันที่ส่งสำเนาคำสั่งดังกล่าวให้ถือว่าผู้ถูกกล่าวหาได้รับทราบคำสั่งแล้ว”

“ข้อ ๘๖/๗ ในกรณีที่มีการเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งใหม่โดยให้ส่งยกเลิกคำสั่งลงโทษเดิมแล้วสั่งใหม่ให้เป็นไปตามนั้น

คำสั่งใหม่ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามแบบท้ายประกาศนี้ โดยอย่างน้อยให้มีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

(๑) อ้างถึงคำสั่งลงโทษเดิมก่อนมีการเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ

(๒) อ้างถึงมติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือขององค์กรตามกฎหมายอื่น ที่ให้เพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ แล้วแต่กรณี โดยแสดงสาระสำคัญ โดยสรุปไว้ด้วย

(๓) สั่งให้ยกเลิกคำสั่งลงโทษเดิมตาม (๑) และมีคำสั่งใหม่ให้เป็นไปตาม (๒)

(๔) ระบุวิธีการดำเนินการเกี่ยวกับโทษที่ได้รับไปแล้ว

“ข้อ ๘๖/๘ ในกรณีที่มีคำสั่งเดิมเป็นคำสั่งลงโทษไล่ออกหรือปลดออก ถ้ามีการลดโทษเป็นปลดออกหรือเพิ่มโทษเป็นไล่ออก จะสั่งให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันใด ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘”

/“ข้อ ๘๖/๙...

การดำเนินการทางวินัยตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖

-๓-

“ข้อ ๘๖/๙ ในกรณีที่คำสั่งเดิมเป็นคำสั่งลงโทษไล่ออกหรือปลดออก ถ้ามีการลดโทษ เพื่อจะสั่งลงโทษใหม่ในความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง งดโทษ หรือยกโทษ ในคำสั่งใหม่ให้สั่งให้ผู้นั้น กลับเข้ารับราชการและสั่งลงโทษใหม่ในความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง งดโทษ หรือยกโทษ แล้วแต่กรณี

การสั่งให้กลับเข้ารับราชการ ให้สั่งให้ผู้นั้นดำรงตำแหน่งเดิมก่อน กรณีไม่สามารถแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ ให้แต่งตั้งในตำแหน่งอื่นในประเภทและระดับเดียวกันที่ว่าง หากไม่มีตำแหน่ง ในประเภทและระดับเดียวกันว่าง ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติกำหนดตำแหน่งอื่นในประเภท และระดับเดียวกัน แล้วแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว ทั้งนี้ ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนั้น

ในกรณีที่เมื่อคำสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้ารับราชการได้ เพราะเหตุก่อนที่จะมีคำสั่งใหม่นั้น ผู้นั้นพ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตาย หรือออกจากราชการเนื่องจากเหตุอื่น ให้สั่งงดโทษ หรือสั่งยุติเรื่อง แล้วแต่กรณี แล้วให้แสดงเหตุที่ไม่อาจสั่งให้กลับเข้ารับราชการไว้ในคำสั่งนั้นด้วย

ในคำสั่งใหม่ให้ระบุด้วยว่าเงินเดือนระหว่างที่ถูกไล่ออก หรือปลดออก ให้เบิกจ่ายให้ผู้นั้น ตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น”

“ข้อ ๘๖/๑๐ ในกรณีที่คำสั่งลงโทษเดิมเป็นคำสั่งลงโทษในความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ถ้ามีการ เพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ ในคำสั่งใหม่ให้ระบุการดำเนินการเกี่ยวกับโทษที่ได้รับไปแล้ว ดังต่อไปนี้

(๑) ถ้าเป็นกรณียกโทษ ให้ถือว่าผู้นั้นไม่เคยได้รับโทษทางวินัยมาก่อน และให้ผู้นั้นกลับคืนสู่ สถานะเดิมก่อนมีการลงโทษ ในกรณีที่ได้มีการตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนผู้นั้นไปเท่าใด ให้คืนเงินที่ตัด หรือขั้นเงินเดือน หรือเงินเดือนที่ลดไปแล้วนั้นให้ผู้นั้น

(๒) ถ้าเป็นกรณีงดโทษ ในกรณีที่ได้มีการตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือนผู้นั้นไปเท่าใด ให้คืนเงินที่ตัด หรือขั้นเงินเดือน หรือเงินเดือนที่ลดไปแล้วนั้นให้ผู้นั้น

(๓) ถ้าเป็นกรณีที่มีผลให้ยังคงต้องลงโทษผู้นั้นอยู่ ไม่ว่าจะเป็นการเพิ่มโทษ หรือลดโทษก็ตาม ให้ดำเนินการดังนี้

(ก) ถ้าเป็นการเพิ่มโทษให้เป็นโทษตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือน ให้คิดคำนวณจำนวน เงินเดือนที่จะตัด หรือขั้นเงินเดือน หรือเงินเดือนที่จะลดตามอัตราโทษใหม่จากเงินเดือนเดิมในขณะที่มีคำสั่ง ลงโทษเดิม และให้คืนเงินที่ได้ตัดหรือลดไปแล้วนั้นให้ผู้นั้น

(ข) ถ้าเป็นการเพิ่มโทษจากโทษตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือน เป็นปลดออกหรือไล่ออก ให้คืนเงินที่ตัดหรือขั้นเงินเดือน หรือเงินเดือนที่ลดไปแล้วนั้น ให้ผู้นั้น

(ค) ถ้าเป็นการลดโทษให้เป็นโทษภาคทัณฑ์ ให้ลงโทษให้เป็นไปตามนั้น ในกรณีที่ได้มีการ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนผู้นั้นไปเท่าใด ให้คืนเงินที่ตัด หรือขั้นเงินเดือน หรือเงินเดือนที่ลดไปแล้วนั้นให้ผู้นั้น

(ง) ถ้าเป็นการลดโทษให้เป็นโทษตัดเงินเดือน ให้คิดคำนวณจำนวนเงินที่จะตัด ตามอัตราโทษใหม่จากเงินเดือนเดิมในขณะที่มีคำสั่งลงโทษเดิม และให้คืนขั้นเงินเดือน หรือเงินเดือนที่ลดไปแล้วนั้น ให้ผู้นั้น

/ (จ) ถ้าเป็น...

การดำเนินการทางวินัยตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖

-๔-

(จ) ถ้าเป็นการเพิ่มหรือลดอัตราโทษของโทษตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน ให้คิดคำนวณจำนวนเงินที่จะตัด หรือขั้นเงินเดือน หรือเงินเดือนที่จะลด ตามอัตราโทษใหม่จากขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนเดิม ในขณะที่มีคำสั่งลงโทษเดิม ในกรณีจำนวนเงินที่จะต้องตัด หรือขั้นเงินเดือน หรือเงินเดือนที่จะลดตามคำสั่งลงโทษใหม่ต่ำกว่าจำนวนเงินที่ได้ถูกตัด หรือขั้นเงินเดือน หรือเงินเดือนที่ลดตามคำสั่งลงโทษเดิม ให้คืนเงินที่ตัด หรือขั้นเงินเดือน หรือเงินเดือนที่ลดไว้เกินนั้นให้ผู้ขึ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายศิริศักดิ์ ศิริมังคะลา)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม

สรุปความตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ประกาศฯมีผลบังคับใช้วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๒. ยกเลิกความในข้อ ๘๖ วรรคสอง และข้อ ๘๗ วรรคเจ็ด ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

๓. เพิ่มข้อความต่อไปนี้เป็นข้อ ๘๖/๑ ถึงข้อ ๘๖/๑๐ ในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

๔. ความตามข้อ ๘๖/๑ การยุติเรื่องต้องทำเป็นคำสั่ง

๕. การสั่งลงโทษทั้ง ๕ สถานโทษต้องทำเป็นคำสั่ง

๖. การสั่งลงโทษภาคทัณฑ์มีผลตั้งแต่วันที่ที่มีคำสั่ง

๗. การสั่งลงโทษตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนมีผลตั้งแต่วันที่ที่มีคำสั่ง ถ้าเงินเดือนที่ต้องตัดหรือเงินเดือนตามขั้นที่ต้องลดมีเศษไม่ถึง ๑๐ บาท ให้ปัดเศษทิ้ง

๘. การสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกมีผลตั้งแต่วันที่ระบุในข้อ ๓๓ ของประกาศก.ท.จ.สส. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

๙. การสั่งงดโทษให้ทำเป็นคำสั่ง

๑๐. การสั่งงดโทษกรณีออกจากราชการไปแล้ว แต่ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง และผลการสอบสวนปรากฏว่ากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้ทำเป็นคำสั่ง

๑๑. เมื่อมีคำสั่งยุติเรื่อง ลงโทษ หรืองดโทษแล้ว ให้แจ้งคำสั่งให้ผู้ถูกลงโทษหรือผู้ถูกกล่าวหาทราบโดยเร็ว และให้ลงลายมือชื่อ วันที่รับทราบไว้เป็นหลักฐาน พร้อมสำเนาให้ผู้ถูกลงโทษหรือผู้ถูกกล่าวหาหนึ่งฉบับ หากผู้ถูกลงโทษหรือผู้ถูกกล่าวหาไม่ยอมลงลายมือชื่อ ให้บันทึกวันที่ สถานที่แจ้ง ลายมือชื่อผู้แจ้ง ลายมือชื่อพยานรู้เห็น และถือว่าวันที่แจ้งเป็นวันรับทราบคำสั่ง กรณีไม่อาจแจ้งให้ทราบหรือมีเหตุจำเป็นอื่นให้ส่งสำเนาคำสั่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ ณ ที่อยู่ซึ่งปรากฏตามหลักฐานของทางราชการของผู้ถูกลงโทษหรือผู้ถูกกล่าวหา และถือว่าได้รับทราบคำสั่งเมื่อล่วงพ้นสิบห้าวันนับแต่วันส่งสำเนาคำสั่ง

๑๒. กรณีเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งใหม่โดยยกเลิกคำสั่งเดิมแล้วสั่งใหม่ สำคัญสำคัญของคำสั่งใหม่ ต้องอ้างถึงและยกเลิกคำสั่งลงโทษเดิม พร้อมมีคำสั่งใหม่โดยอ้างมติของ ก.ท.จ. หรือคำวินิจฉัยอุทธรณ์ของก.ท.จ. หรือขององค์กรตามกฎหมายอื่นที่ให้เปลี่ยนแปลงโทษวินัย พร้อมระบุสาระสำคัญโดยสรุป และระบุวิธีการดำเนินการเกี่ยวกับโทษที่ได้รับไปแล้ว

๑๓. กรณีคำสั่งเดิมเป็นโทษวินัยอย่างร้ายแรง ถ้าลดโทษจากไล่ออกเป็นปลดออก หรือเพิ่มโทษจากปลดออกเป็นไล่ออก วันที่คำสั่งมีผลบังคับตั้งแต่วันที่ระบุในข้อ ๓๓ ของประกาศก.ท.จ.สส. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

๑๔. กรณีคำสั่งเดิมเป็นโทษวินัยอย่างร้ายแรง ถ้าจะลดโทษเป็นวินัยอย่างไม่ร้ายแรง หรืองดโทษ หรือยกโทษ ให้มีคำสั่งใหม่ให้กลับเข้ารับราชการ และสั่งลงโทษใหม่ในความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง หรืองดโทษ หรือยกโทษ การสั่งให้กลับเข้ารับราชการ ให้ส่งดำรงตำแหน่งเดิมก่อน หากดำรงตำแหน่งเดิมไม่ได้ ให้แต่งตั้งในตำแหน่งอื่นตามประเภทและระดับเดียวกันที่ว่าง หากไม่มีให้แต่งตั้งตามที่ ก.ท.จ. มีมติ โดยต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น กรณีไม่อาจสั่งให้กลับเข้ารับราชการได้ เพราะพ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตาย หรือออกจากราชการเนื่องจากเหตุอื่น

ให้สั่งงดโทษหรือยุติเรื่อง และแสดงเหตุที่ไม่อาจสั่งให้กลับเข้ารับราชการได้ในคำสั่ง รวมถึงระบุว่าเงินเดือนระหว่างที่ถูกไล่ออกหรือปลดออกให้เบิกจ่ายให้ผู้นั้นตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วย

๑๕. กรณีคำสั่งเดิมเป็นโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ถ้ามีการเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ คำสั่งใหม่ที่เปลี่ยนแปลงโทษให้ระบุงการดำเนินการเกี่ยวกับโทษที่ได้รับไปแล้ว ดังนี้

๑๕.๑ กรณียกโทษ จะถือว่าผู้ถูกลงโทษไม่เคยได้รับโทษทางวินัยมาก่อน และให้กลับคืนสถานะเดิมก่อนมีการลงโทษ หากมีการตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือนไปเพียงใดให้คืนผู้ถูกลงโทษเท่าส่วนที่ตัดหรือลดไป (ถือว่าไม่เคยกระทำผิดทางวินัยมาก่อน)

๑๕.๒ กรณีงดโทษ หากมีการตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือนไปเพียงใดให้คืนผู้ถูกลงโทษเท่าส่วนที่ตัดหรือลดไป (ยังมีความผิดทางวินัย แต่ไม่มีโทษ)

๑๕.๓ กรณีเพิ่มหรือลดโทษ

๑๕.๓.๑ เพิ่มโทษตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือน ให้คำนวณจากเงินเดือนตามคำสั่งลงโทษเดิม และคืนเงินที่ได้ตัดหรือลดไปแล้วให้ผู้ถูกลงโทษ

๑๕.๓.๒ เพิ่มโทษจากตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือนเป็นปลดออกหรือไล่ออก และคืนเงินที่ได้ตัดหรือลดไปแล้วให้ผู้ถูกลงโทษ

๑๕.๓.๓ ลดโทษเป็นภาคทัณฑ์ ให้ลงโทษภาคทัณฑ์และคืนเงินที่ได้ตัดหรือลดไปแล้วให้ผู้ถูกลงโทษ

๑๕.๓.๔ ลดโทษจากลดขั้นเงินเดือนเหลือเป็นตัดเงินเดือน ให้คำนวณจากเงินเดือนตามคำสั่งลงโทษเดิม และคืนเงินที่ได้ตัดหรือลดไปแล้วให้ผู้ถูกลงโทษ

๑๕.๓.๕ กรณีเพิ่มหรือลดอัตราโทษของโทษตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน ให้คำนวณจากเงินเดือนตามคำสั่งลงโทษเดิม หากจำนวนเงินที่ต้องตัด หรือขั้นที่ต้องลดต่ำกว่าจำนวนในโทษเดิม ให้คืนเงินส่วนที่ตัดหรือขั้นที่ลดไว้เกินแก่ผู้ถูกลงโทษ

สรุปการใช้แบบคำสั่งลงโทษทางวินัยตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖

เนื้อหา	วันที่คำสั่งมีผล	รูปแบบคำสั่ง
การสั่งยุติเรื่อง	ตั้งแต่วันที่ที่มีคำสั่ง	ลท.๑/๑
การสั่งลงโทษทางวินัยให้ทำตามแบบทั่วยประกาศนี้ พร้อมระบุสิทธิอุทธรณ์		
การสั่งลงโทษ ๑. การสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ๒. การสั่งลงโทษตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือน ๓. การสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก	๑. ตั้งแต่วันที่ที่มีคำสั่ง ๒. ตั้งแต่เดือนที่มีคำสั่ง ๓. ตั้งแต่วันที่ระบุใน ข้อ ๓๓ ของประกาศก.ท.จ.สส. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการให้ออกจาก ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	๑. ลท.๑/๒ ๒. ลท.๑/๒ ๓. -ลท.๑/๓ -ลท.๑/๔ -ลท.๑/๕ -ลท.๑/๖
การสั่งงดโทษตามข้อ ๘๔ วรรคสอง	ตั้งแต่วันที่ที่มีคำสั่ง	ลท.๑/๗
การสั่งงดโทษตามข้อ ๒๘ วรรคสี่	ตั้งแต่วันที่ที่มีคำสั่ง	ลท.๑/๘
การแจ้งคำสั่ง		
สาระสำคัญที่ต้องมีในคำสั่ง เพิ่ม ลด งด ยก โทษทางวินัย		
กรณีเดิมลงโทษไล่ออก/ปลดออก ถ้าจะลดหรือเพิ่มเป็น ปลดออก/ไล่ออกจากราชการ	มีผลตามข้อ ๓๓ ของ ประกาศก.ท.จ.สส. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการให้ออกจาก ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	ลท.๒/๑
ในกรณีที่คำสั่งเดิมเป็นโทษวินัยอย่างร้ายแรง(ไล่ออก/ปลดออก) ต่อมาจะลดโทษเป็นวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้สั่งกลับเข้ารับราชการ และสั่งลงโทษใหม่ในความผิด อย่างไม่ร้ายแรง	๑. คำสั่งลดขั้น/ตัดเงินเดือน (ใหม่) มีผลตั้งแต่วันที่ มีคำสั่ง ๒. คำสั่งภาคทัณฑ์ใหม่ มีผล ตั้งแต่วันที่ที่มีคำสั่ง	ลท.๒/๒
คำสั่งเดิมเป็นโทษวินัยร้ายแรง จะงดโทษเป็นว่ากล่าว ตักเตือน ให้สั่งกลับเข้ารับราชการและงดโทษเป็นว่ากล่าว ตักเตือน	ตั้งแต่วันที่ที่มีคำสั่ง	ลท.๒/๓
คำสั่งเดิมเป็นโทษวินัยร้ายแรง จะงดโทษกรณีออกจาก ราชการไปแล้วตามข้อ ๒๘ วรรคสี่(สอบว่ากระทำผิดวินัย อย่างไม่ร้ายแรงให้งดโทษ) / ยุติเรื่องกรณีตาย แต่ไม่อาจสั่งให้ กลับเข้ารับราชการ	ระบุเพียง สัปดาห์ วันที่มีคำสั่ง	ลท.๒/๔
คำสั่งเดิมเป็นโทษวินัยร้ายแรง จะยกโทษและให้กลับเข้า รับราชการ	ระบุเพียง สัปดาห์ วันที่มีคำสั่ง	ลท.๒/๕

เนื้อหา	วันที่คำสั่งมีผล	รูปแบบคำสั่ง
คำสั่งเดิมเป็นโทษวินัยร้ายแรง จะยกโทษแต่ไม่อาจสั่งให้กลับเข้ารับราชการ	ระบุเพียง ณ วันที่มีคำสั่ง	ลท.๒/๖
กรณีที่ เดิมเป็นคำสั่งลงโทษในความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ต่อมา ๑. เดิมเป็นภาคทัณฑ์ /ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน แล้วจะสั่งเป็นยกโทษ	ระบุเพียง ณ วันที่มีคำสั่ง	ลท.๒/๑๔
๒. เดิมเป็นตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน แล้วจะสั่งงดโทษ	ระบุเพียง ณ วันที่มีคำสั่ง	ลท.๒/๑๒
๓. เดิมเป็นภาคทัณฑ์ แล้วจะสั่งงดโทษ	ระบุเพียง ณ วันที่มีคำสั่ง	ลท.๒/๑๓
๔. (ก) ถ้าเพิ่มโทษจากเดิมโทษภาคทัณฑ์เป็นตัดเงินเดือน หรือเดิมโทษภาคทัณฑ์เป็นลดขั้น/ตัดเงินเดือน หรือเดิมโทษตัดเงินเดือนเป็นลดขั้นเงินเดือน	ตั้งแต่เดือนที่มีคำสั่ง	ลท.๒/๘
(ข) ถ้าเพิ่มโทษจากเดิมโทษภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือนเป็นโทษวินัยร้ายแรง(ไล่ออก/ปลดออก)	ตั้งแต่วันที่ระบุในข้อ ๓๓ ของประกาศก.ท.จ.สส. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	ลท.๒/๗
(ค) ถ้าวาดโทษจากเดิมลดขั้นเงินเดือนเป็นภาคทัณฑ์ หรือเดิมโทษตัดเงินเดือน	ตั้งแต่วันที่คำสั่ง	ลท.๒/๙
(ง) ถ้าวาดโทษจากเดิมลดขั้นเงินเดือนเป็นตัดเงินเดือน	ตั้งแต่เดือนที่มีคำสั่ง	ลท.๒/๙
(จ) - ถ้าสั่งเพิ่มหรือลดอัตราโทษของโทษตัดเงินเดือน - ถ้าสั่งเพิ่มหรือลดอัตราโทษของโทษลดขั้นเงินเดือน	- ตั้งแต่เดือนที่มีคำสั่ง - ตั้งแต่เดือนที่มีคำสั่ง	ลท.๒/๑๑ ลท.๒/๑๐

เปรียบเทียบการดำเนินการลงโทษทางวินัยระหว่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖

<p>ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ (ยกเลิกข้อ ๘๖ วรรคสอง และข้อ ๘๗ วรรคเจ็ด)</p>	<p>ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ (บังคับใช้ตั้งแต่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๖ เพิ่มความข้อ ๘๖/๑ ถึงข้อ ๘๖/๑๐)</p>
<p>๑. คำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ใช้แบบ ลท.๑ ๒. คำสั่งลงโทษตัดเงินเดือน ใช้แบบ ลท.๒ ๓. คำสั่งลงโทษลดขั้นเงินเดือน ใช้แบบ ลท.๓ ๔. คำสั่งลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง(ปลดออก/ไล่ออก) ใช้แบบ ลท.๔ ๕. คำสั่งเปลี่ยนแปลงโทษทางวินัย (เพิ่มโทษ/ลดโทษ/งดโทษ/ยกโทษ) ใช้แบบ ลท.๕ ๖. คำสั่งเปลี่ยนแปลงโทษทางวินัย (เพิ่มโทษ/ลดโทษ/งดโทษ/ยกโทษ) กรณีอุทธรณ์ ใช้แบบ ลท.๖ ๗. คำสั่งเปลี่ยนแปลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง (ยกโทษ/งดโทษ/ลดโทษ/เพิ่มโทษ) และให้กลับเข้ารับราชการ ใช้แบบ ลท.๗</p>	<p>๑. คำสั่งยุติเรื่อง ใช้แบบ ลท.๑/๑ ๒. คำสั่งลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง (ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน) ใช้แบบ ลท.๑/๒ ๓. คำสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง (ปลดออก/ไล่ออก) ใช้แบบ ลท.๑/๓ ๔. คำสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง (ปลดออก/ไล่ออก) กรณีมีคำสั่งพักราชการ/ให้ออกจากราชการไว้ก่อน ในกรณีที่ถูกต้องคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง ใช้แบบ ลท.๑/๔ ๕. คำสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง (ปลดออก/ไล่ออก) กรณีมีคำสั่งพักราชการ/ให้ออกจากราชการไว้ก่อน ในกรณีที่ถูกต้องคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา ใช้แบบ ลท.๑/๕ ๖. คำสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง (ปลดออก/ไล่ออก) กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช./ป.ป.ท. ชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ใช้แบบ ลท.๑/๖ ๗. คำสั่งงดโทษจากภาคทัณฑ์ เป็นว่ากล่าวตักเตือน ใช้แบบ ลท.๑/๗ ๘. คำสั่งงดโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง กรณีออกจากราชการไปแล้วตามข้อ ๒๘ วรรคสี่ ใช้แบบ ลท.๑/๘ ๙. คำสั่งเพิ่มโทษปลดออกเป็นไล่ออก/ลดโทษไล่ออกเป็นปลดออก ใช้แบบ ลท.๒/๑ ๑๐. คำสั่งลดโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงเป็นโทษอย่างไม่ร้ายแรง ใช้แบบ ลท.๒/๒ ๑๑. คำสั่งให้ผู้ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงกลับเข้ารับราชการ และงดโทษโดยให้ว่ากล่าวตักเตือน ใช้แบบ ลท.๒/๓</p>

<p>ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ (ยกเลิกข้อ ๘๖ วรรคสอง และข้อ ๘๗ วรรคเจ็ด)</p>	<p>ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ (บังคับใช้ตั้งแต่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๖ เพิ่มความข้อ ๘๖/๑ ถึงข้อ ๘๖/๑๐)</p>
	<p>๑๒. คำสั่งงดโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงกรณีออกจากราชการไปแล้วตามข้อ ๒๘ วรรคสี่ หรือยุติเรื่องกรณีตาย (เหตุไม่อาจสั่งให้กลับเข้ารับราชการ) ใช้แบบ ลท.๒/๔</p> <p>๑๓. คำสั่งยกโทษปลดออก/ไล่ออก และให้กลับเข้ารับราชการ ใช้แบบ ลท.๒/๕</p> <p>๑๔. คำสั่งยกโทษปลดออก/ไล่ออกในกรณีมีเหตุที่ไม่อาจสั่งให้กลับเข้ารับราชการ ใช้แบบ ลท.๒/๖</p> <p>๑๕. คำสั่งเพิ่มโทษจากวินัยอย่างไม่ร้ายแรงเป็นร้ายแรง ใช้แบบ ลท.๒/๗</p> <p>๑๖. คำสั่งเพิ่มโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงจากสถานเบาไปหนัก ใช้แบบ ลท.๒/๘</p> <p>๑๗. คำสั่งลดโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงจากสถานหนักเป็นภาคทัณฑ์ ใช้แบบ ลท.๒/๙</p> <p>๑๘. คำสั่งเพิ่มหรือลดอัตราโทษของโทษลดชั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน ใช้แบบ ลท.๒/๑๐</p> <p>๑๙. คำสั่งเพิ่มหรือลดอัตราโทษของโทษตัดเงินเดือน ใช้แบบ ลท.๒/๑๑</p> <p>๒๐. คำสั่งงดโทษจากโทษตัดเงินเดือน/ลดชั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน เป็นว่ากล่าวตักเตือน ใช้แบบ ลท.๒/๑๒</p> <p>๒๑. คำสั่งงดโทษให้ผู้ถูกลงโทษภาคทัณฑ์เป็นว่ากล่าวตักเตือน ใช้แบบ ลท.๒/๑๓</p> <p>๒๒. คำสั่งยกโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ใช้แบบ ลท.๒/๑๔</p>

ภาคผนวก



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เกี่ยวกับเนื้อหาของคำสั่งลงโทษทางวินัย และปรับปรุงแบบคำสั่งยุติเรื่อง คำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษทางวินัยพนักงานเทศบาลให้เกิดความชัดเจนและสอดคล้องทำนองเดียวกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘๖ วรรคสอง และข้อ ๘๗ วรรคเจ็ด ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๘๖/๑ ข้อ ๘๖/๒ ข้อ ๘๖/๓ ข้อ ๘๖/๔ ข้อ ๘๖/๕ ข้อ ๘๖/๖ ข้อ ๘๖/๗ ข้อ ๘๖/๘ ข้อ ๘๖/๙ และข้อ ๘๖/๑๐ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

“ข้อ ๘๖/๑ การสั่งยุติเรื่องให้ทำเป็นคำสั่ง ระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกกล่าวหา เรื่องที่ถูกกล่าวหา และผลการพิจารณา ตามแบบท้ายประกาศนี้ และให้ลงลายมือชื่อและตำแหน่งของผู้สั่ง และวันเดือนปีที่ออกคำสั่งไว้ด้วย”

“ข้อ ๘๖/๒ การสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดขั้นเงินเดือน ปลดออก หรือไล่ออก ให้ทำเป็นคำสั่ง ตามแบบท้ายประกาศนี้ และให้ลงลายมือชื่อและตำแหน่งของผู้สั่ง และวันเดือนปีที่ออกคำสั่ง พร้อมทั้งสิทธิในการอุทธรณ์และระยะเวลาในการอุทธรณ์ไว้ในคำสั่งนั้นด้วย”

“ข้อ ๘๖/๓ การสั่งลงโทษ ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันหรือระยะเวลาดังต่อไปนี้

(๑) การสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ให้มีผลตั้งแต่วันที่มิคำสั่ง

(๒) การสั่งลงโทษตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน ให้มีผลตั้งแต่วันที่มิคำสั่ง ถ้าจำนวนเงินที่จะต้องตัด หรือเงินเดือนที่จะต้องลด มีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเศษทิ้ง

(๓) การสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก ให้มีผลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘”

“ข้อ ๘๖/๔ การสั่งงดโทษตามข้อ ๘๔ วรรคสอง ให้ทำเป็นคำสั่ง และให้ระบุไว้ในคำสั่งด้วยว่า ให้ออกกล่าวตักเตือน ตามแบบท้ายประกาศนี้”

“ข้อ ๘๖/๕ การสั่งงดโทษตามข้อ ๒๘ วรรคสี่ สำหรับกรณีที่พักงานเทศบาลซึ่งออกจากราชการไปแล้วแต่มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามข้อ ๒๘ และผลการสอบสวนพิจารณาปรากฏว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้นายกเทศมนตรีสั่งงดโทษ ตามแบบท้ายประกาศนี้”

“ข้อ ๘๖/๖ เมื่อได้มีคำสั่งยุติเรื่อง ลงโทษ หรืองดโทษแล้ว ให้ดำเนินการแจ้งคำสั่งให้ผู้ถูกลงโทษ หรือผู้ถูกกล่าวหาทราบโดยเร็ว และให้ผู้ถูกลงโทษหรือผู้ถูกกล่าวหาลงลายมือชื่อและวันที่รับทราบไว้เป็นหลักฐาน และมอบสำเนาคำสั่งให้ผู้ถูกลงโทษหรือผู้ถูกกล่าวหาไว้หนึ่งฉบับด้วย ถ้าผู้ถูกลงโทษหรือผู้ถูกกล่าวหาไม่ยอมลงลายมือชื่อรับทราบคำสั่ง เมื่อได้ทำบันทึกลงวันที่และสถานที่ที่แจ้ง และลงลายมือชื่อผู้แจ้งพร้อมทั้งพยานรู้เห็นไว้เป็นหลักฐานแล้ว ให้ถือว่าวันที่แจ้งนั้นเป็นวันรับทราบ

ในกรณีที่เมื่ออาจแจ้งให้ทราบตามวรรคหนึ่งได้หรือมีเหตุจำเป็นอื่น ให้ส่งสำเนาคำสั่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับไปให้ผู้ถูกลงโทษหรือผู้ถูกกล่าวหา ณ ที่อยู่ของผู้ถูกลงโทษหรือผู้ถูกกล่าวหา ซึ่งปรากฏตามหลักฐานของทางราชการ ในกรณีเช่นนี้ เมื่อล่วงพ้นสิบห้าวันนับแต่วันที่ส่งสำเนาคำสั่งดังกล่าว ให้ถือว่าผู้ถูกกล่าวหาได้รับทราบคำสั่งแล้ว”

“ข้อ ๘๖/๗ ในกรณีที่มีการเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งใหม่โดยให้สั่งยกเลิกคำสั่งลงโทษเดิมแล้วสั่งใหม่ให้เป็นไปตามนั้น

คำสั่งใหม่ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามแบบท้ายประกาศนี้ โดยอย่างน้อยให้มีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

(๑) อ้างถึงคำสั่งลงโทษเดิมก่อนมีการเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ

(๒) อ้างถึงมติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือขององค์กรตามกฎหมายอื่น ที่ให้เพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ แล้วแต่กรณี โดยแสดงสาระสำคัญ โดยสรุปไว้ด้วย

(๓) สั่งให้ยกเลิกคำสั่งลงโทษเดิมตาม (๑) และมีคำสั่งใหม่ให้เป็นไปตาม (๒)

(๔) ระบุวิธีการดำเนินการเกี่ยวกับโทษที่ได้รับไปแล้ว

“ข้อ ๘๖/๘ ในกรณีที่คำสั่งเดิมเป็นคำสั่งลงโทษไล่ออกหรือปลดออก ถ้ามีการลดโทษเป็นปลดออกหรือเพิ่มโทษเป็นไล่ออก จะสั่งให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันใด ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘”

“ข้อ ๘๖/๙ ในกรณีที่คำสั่งเดิมเป็นคำสั่งลงโทษไล่ออกหรือปลดออก ถ้ามีการลดโทษ เพื่อจะสั่งลงโทษใหม่ในความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง งดโทษ หรือยกโทษ ในคำสั่งใหม่ให้สั่งให้ผู้นั้น กลับเข้ารับราชการและสั่งลงโทษใหม่ในความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง งดโทษ หรือยกโทษ แล้วแต่กรณี

การสั่งให้กลับเข้ารับราชการ ให้สั่งให้ผู้นั้นดำรงตำแหน่งเดิมก่อน กรณีไม่สามารถแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ ให้แต่งตั้งในตำแหน่งอื่นในประเภทและระดับเดียวกันที่ว่าง หากไม่มีตำแหน่ง ในประเภทและระดับเดียวกันว่าง ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติกำหนดตำแหน่งอื่นในประเภท และระดับเดียวกัน แล้วแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว ทั้งนี้ ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนั้น

ในกรณีที่ไมอาจสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้ารับราชการได้ เพราะเหตุก่อนที่จะมีคำสั่งใหม่นั้น ผู้นั้นพ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ดาย หรือออกจากราชการเนื่องจากเหตุอื่น ให้สั่งงดโทษ หรือสั่งยุติเรื่อง แล้วแต่กรณี แล้วให้แสดงเหตุที่ไม่อาจสั่งให้กลับเข้ารับราชการไว้ในคำสั่งนั้นด้วย

ในคำสั่งใหม่ให้ระบุด้วยว่าเงินเดือนระหว่างที่ถูกไล่ออก หรือปลดออก ให้เบิกจ่ายให้ผู้นั้น ตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น”

“ข้อ ๘๖/๑๐ ในกรณีที่คำสั่งลงโทษเดิมเป็นคำสั่งลงโทษในความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ถ้ามีการ เพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ ในคำสั่งใหม่ให้ระบุการดำเนินการเกี่ยวกับโทษที่ได้รับไปแล้ว ดังต่อไปนี้

(๑) ถ้าเป็นกรณียกโทษ ให้ถือว่าผู้นั้นไม่เคยได้รับโทษทางวินัยมาก่อน และให้ผู้นั้นกลับคืนสู่ สถานะเดิมก่อนมีการลงโทษ ในกรณีที่ได้มีการตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนผู้นั้นไปเท่าใด ให้คืนเงินที่ตัด หรือขั้นเงินเดือน หรือเงินเดือนที่ลดไปแล้วนั้นให้ผู้นั้น

(๒) ถ้าเป็นกรณีงดโทษ ในกรณีที่ได้มีการตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือนผู้นั้นไปเท่าใด ให้คืนเงินที่ตัด หรือขั้นเงินเดือน หรือเงินเดือนที่ลดไปแล้วนั้นให้ผู้นั้น

(๓) ถ้าเป็นกรณีที่มีผลให้ยังคงต้องลงโทษผู้นั้นอยู่ ไม่ว่าจะเป็นการเพิ่มโทษ หรือลดโทษก็ตาม ให้ดำเนินการดังนี้

(ก) ถ้าเป็นการเพิ่มโทษให้เป็นโทษตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือน ให้คิดคำนวณจำนวน เงินเดือนที่จะตัด หรือขั้นเงินเดือน หรือเงินเดือนที่จะลดตามอัตราโทษใหม่จากเงินเดือนเดิมในขณะที่มีคำสั่ง ลงโทษเดิม และให้คืนเงินที่ได้ตัดหรือลดไปแล้วนั้นให้ผู้นั้น

(ข) ถ้าเป็นการเพิ่มโทษจากโทษตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือน เป็นปลดออกหรือไล่ออก ให้คืนเงินที่ตัดหรือขั้นเงินเดือน หรือเงินเดือนที่ลดไปแล้วนั้น ให้ผู้นั้น

(ค) ถ้าเป็นการลดโทษให้เป็นโทษภาคทัณฑ์ ให้ลงโทษให้เป็นไปตามนั้น ในกรณีที่ได้มีการ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนผู้นั้นไปเท่าใด ให้คืนเงินที่ตัด หรือขั้นเงินเดือน หรือเงินเดือนที่ลดไปแล้วนั้นให้ผู้นั้น

(ง) ถ้าเป็นการลดโทษให้เป็นโทษตัดเงินเดือน ให้คิดคำนวณจำนวนเงินที่จะตัด ตามอัตราโทษใหม่จากเงินเดือนเดิมในขณะที่มีคำสั่งลงโทษเดิม และให้คืนขั้นเงินเดือน หรือเงินเดือนที่ลดไปแล้วนั้น ให้ผู้นั้น

(จ) ถ้าเป็นการเพิ่มหรือลดอัตราโทษของโทษตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน ให้คิดคำนวณจำนวนเงินที่จะตัด หรือขั้นเงินเดือน หรือเงินเดือนที่จะลด ตามอัตราโทษใหม่จากขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนเดิม ในขณะที่มีคำสั่งลงโทษเดิม ในกรณีจำนวนเงินที่จะต้องตัด หรือขั้นเงินเดือน หรือเงินเดือนที่จะลดตามคำสั่งลงโทษใหม่ต่ำกว่าจำนวนเงินที่ได้ถูกตัด หรือขั้นเงินเดือน หรือเงินเดือนที่ลดตามคำสั่งลงโทษเดิม ให้คืนเงินที่ตัด หรือขั้นเงินเดือน หรือเงินเดือนที่ลดไว้เกินนั้นให้ผู้นั้น”

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายศิริศักดิ์ ศิริมังคะลา)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม

แบบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	คำสั่งเรื่อง	แบบ ลท.
๑	สั่งยุติเรื่อง	ลท. ๑/๑
๒	ลงโทษ.....(ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน).....	ลท. ๑/๒
๓	ลงโทษ.....(ปลดออก/ไล่ออก).....	ลท. ๑/๓
๔	ลงโทษ.....(ปลดออก/ ไล่ออก)..... กรณีมีคำสั่ง.....(พักราชการ/ให้ออกจากราชการไว้ก่อน)... ในกรณีที่ถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง	ลท. ๑/๔
๕	ลงโทษ.....(ปลดออก/ ไล่ออก).....กรณีมีคำสั่ง.....(พักราชการ/ให้ออกจากราชการไว้ก่อน)... ในกรณีที่ถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา	ลท. ๑/๕
๖	ลงโทษกรณีคณะกรรมการ.....(ป.ป.ช./ป.ป.ท.)...ชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรง	ลท. ๑/๖
๗	สั่งงดโทษ โดยให้ว่ากล่าวตักเตือน	ลท. ๑/๗
๘	สั่งงดโทษ กรณีออกจากราชการไปแล้วตามข้อ ๒๘ วรรคสี่	ลท. ๑/๘
๙	สั่ง...(เพิ่มโทษปลดออกเป็นไล่ออก/ลดโทษไล่ออกเป็นปลดออก)....	ลท. ๒/๑
๑๐	สั่งลดโทษ...(ปลดออก/ไล่ออก)...เป็นโทษไม่ร้ายแรง	ลท. ๒/๒
๑๑	สั่งให้ผู้ถูกลงโทษ...(ปลดออก/ไล่ออก)...กลับเข้ารับราชการ และงดโทษ โดยให้ว่ากล่าวตักเตือน	ลท. ๒/๓
๑๒	สั่งงดโทษกรณีออกจากราชการไปแล้วตามข้อ ๒๘ วรรคสี่/สั่งยุติเรื่อง ให้ผู้ถูกลงโทษ... (ปลดออก/ไล่ออก)...ในกรณีมีเหตุที่ไม่อาจสั่งให้กลับเข้ารับราชการ	ลท. ๒/๔
๑๓	สั่งยกโทษ...(ปลดออก/ไล่ออก)...และให้กลับเข้ารับราชการ	ลท. ๒/๕
๑๔	สั่งยกโทษ...(ปลดออก/ไล่ออก)...ในกรณีที่มีเหตุที่ไม่อาจสั่งให้กลับเข้ารับราชการ	ลท. ๒/๖
๑๕	สั่งเพิ่มโทษ....(ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน)....เป็น....(ปลดออก/ ไล่ออก)....	ลท. ๒/๗
๑๖	สั่งเพิ่มโทษ.....(ภาคทัณฑ์เป็นตัดเงินเดือน/ภาคทัณฑ์เป็นลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน หรือตัดเงินเดือนเป็นลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน).....	ลท. ๒/๘
๑๗	สั่งลดโทษ.....(ลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน เป็นภาคทัณฑ์/ลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน เป็นตัดเงินเดือน/ตัดเงินเดือน เป็นภาคทัณฑ์)...	ลท. ๒/๙
๑๘	สั่ง...(เพิ่มอัตราโทษ/ลดอัตราโทษ)...ของโทษลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน	ลท. ๒/๑๐
๑๙	สั่ง...(เพิ่มอัตราโทษ/ลดอัตราโทษ)...ของโทษตัดเงินเดือน	ลท. ๒/๑๑
๒๐	สั่งงดโทษให้ผู้ถูกลงโทษ โดยให้ว่ากล่าวตักเตือน...(ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน/ ลดเงินเดือน).....	ลท. ๒/๑๒
๒๑	สั่งงดโทษให้ผู้ถูกลงโทษภาคทัณฑ์ โดยให้ว่ากล่าวตักเตือน	ลท. ๒/๑๓
๒๒	สั่งยกโทษ...(ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน)...	ลท. ๒/๑๔

ครุฑ
คำสั่งเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม
ที่.../๒๕..
เรื่อง สั่งยุติเรื่อง

ด้วย.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง
.....(ชื่อตำแหน่งและระดับ๑).....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....เงินเดือน.....บาท
มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย..... (อย่างไม่ร้ายแรง/อย่างร้ายแรง).....ในเรื่อง.....(สรุปเรื่องกล่าวหาสั้น ๆ
โดยไม่ต้องระบุนายละเอียดข้อเท็จจริงอันเป็นข้อกล่าวหา๒).....

(ให้เลือกใช้ให้ตรงกับกรณี ส่วนที่ไม่ใช่ให้ตัดออก)
บัดนี้ พิจารณาเห็นว่า.....(ระบุพฤติการณ์และเหตุผลที่ไม่เป็นความผิดทางวินัย).....พฤติการณ์ ของ.....(ชื่อ).....ไม่ได้กระทำผิดวินัยในเรื่องที่ถูกกล่าวหา เห็นควรยุติเรื่อง
บัดนี้ ก.ท.จ.(ชื่อ ก.ท.จ.).....ในการประชุมครั้งที่.../๒๕..... เมื่อวันที่.....ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า.....(ระบุพฤติการณ์และเหตุผลที่ไม่เป็นความผิดทางวินัย)..... พฤติการณ์ ของ.....(ชื่อ).....ไม่ได้กระทำผิดวินัยในเรื่องที่ถูกกล่าวหา จึงมีมติให้สั่งยุติเรื่อง ^๓

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๘๖/๑ ของประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการสอบสวนและการลงโทษวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงสั่งยุติเรื่อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่คำสั่งเป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง^๔).....

หมายเหตุ

๑. ให้ระบุชื่อตำแหน่ง
๒. - ถ้าถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยหลายเรื่องให้ระบุทุกเรื่อง
- ถ้าเป็นกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยร่วมกับผู้ถูกกล่าวหาตำแหน่งอื่นให้ระบุตำแหน่ง
ผู้ถูกกล่าวหาอื่นด้วย แต่ไม่ต้องระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหารายอื่น
๓. รวมถึงกรณี ก.ท.จ. มีมติคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนตามข้อ ๔๙ ของประกาศ ก.ท.จ.
... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... เมื่อ ก.ท.จ. ได้รับรายงาน
การสอบสวนจากคณะกรรมการสอบสวนแล้วมีมติเป็นประการใด ให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติตาม
๔. ถ้าเป็นผู้รักษาราชการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนให้ระบุฐานะด้วย

ครุฑ
คำสั่งเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม
ที่.../๒๕..

เรื่อง ลงโทษ.....(ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน).....

ด้วย.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานเทศบาล
ตำแหน่ง.....(ชื่อตำแหน่งและระดับ^๑).....สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่
.....เงินเดือน.....บาท

ได้กระทำผิดวินัยในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำผิด โดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่า
ผู้กระทำผิดอย่างไร เมื่อใด^๒พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไร
ร้ายแรงฐาน^๓ ตามข้อ.....ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และ
การดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ...สมควรได้รับโทษ...(สถานโทษใด อัตราโทษใด^๔)..... / ก.ท.จ.
(ชื่อ ก.ท.จ.)..... ในการประชุมครั้งที่.../๒๕... เมื่อวันที่..... ได้พิจารณามีมติให้ลงโทษ
.....(สถานโทษใด อัตราโทษใด^๕).....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๔๕^๖ และข้อ ๘๖/๒ ของประกาศ ก.ท.จ.
สมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่
แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงสั่งลงโทษ.....

(ให้เลือกใช้ให้ตรงกับกรณี ส่วนที่ไม่ใช้ให้ตัดออก)	
ภาคทัณฑ์(ชื่อ).....	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ที่มีคำสั่งเป็นต้นไป
ตัดเงินเดือน.....(ชื่อ).....ในอัตราร้อยละ.....ของเงินเดือน.....บาท เป็นจำนวนเงินที่ตัดเดือนละ.....บาท เป็นเวลา.....เดือน ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือนที่มีคำสั่งเป็นต้นไป	
ลดขั้นเงินเดือน.....(ชื่อ).....จำนวน.....ขั้น จากเงินเดือนขั้น.....บาท เป็นจำนวนเงินที่ลด.....บาท และลดแล้วให้ได้รับเงินเดือนขั้นบาท ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือนที่มีคำสั่งเป็นต้นไป	
ลดเงินเดือน.....(ชื่อ).....ในอัตราร้อยละ.....ของเงินเดือน.....บาท เป็นจำนวนเงินที่ลด.....บาท ^๗ และลดแล้วให้ได้รับเงินเดือน.....บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือนที่มีคำสั่งเป็นต้นไป	

หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อ ก.ท.จ. โดยทำหนังสืออุทธรณ์ถึงประธาน
ก.ท.จ.... หรือจะส่งหนังสืออุทธรณ์ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังสำนักงาน ก.ท.จ. ก็ได้ ภายในสามสิบวันนับ
แต่วันทราบหรือถือว่าทราบคำสั่งนี้ ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท.จ. สมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง^๘).....

- หมายเหตุ
๑. ให้ระบุชื่อตำแหน่ง
 ๒. - ถ้าถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยหลายเรื่องให้ระบุทุกเรื่อง
- ถ้าเป็นกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยร่วมกับผู้ถูกกล่าวหาตำแหน่งอื่นให้ระบุตำแหน่งผู้ถูกกล่าวหาอื่นด้วย แต่ไม่ต้องระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหารายอื่น
- ถ้าเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งให้ระบุคำว่า “ถือเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง” ด้วย
 ๓. ถ้าเป็นกรณีกระทำผิดวินัยก่อนวันที่ประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ... ใช้บังคับจะต้องปรับบทความผิดและลงโทษตามประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ที่ใช้อยู่ขณะกระทำผิด เว้นแต่กรณีที่ไม้อาจลงโทษตามกฎหมายนั้นได้ให้ลงโทษตามประกาศนี้
 ๔. กรณีมีเหตุอันควรลดหย่อนนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ให้แสดงด้วย
 ๕. รวมถึงกรณี ก.ท.จ. มีมติคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนตามข้อ ๔๙ ของประกาศ ก.ท.จ. เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... เมื่อ ก.ท.จ. ได้รับรายงานการสอบสวนจากคณะกรรมการสอบสวนแล้วมีมติเป็นประการใดให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติตาม
 ๖. ถ้าเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งให้ระบุ ข้อ ๔๕ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... ด้วย ถ้าไม่เป็นไม่ต้องระบุ
 ๗. ถ้าจำนวนเงินที่จะต้องตัดหรือลดมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเศษทิ้ง
 ๘. ถ้าเป็นผู้รักษาราชการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้ระบุฐานะด้วย

ครุฑ
คำสั่งเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม
ที่.../๒๕..
เรื่อง ลงโทษ.....(ปลดออก/ไล่ออก).....

ด้วย.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานเทศบาล
ตำแหน่ง.....(ชื่อตำแหน่งและระดับ^๑).....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....
เงินเดือน.....บาท ได้กระทำความผิดวินัยในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำความผิดโดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็น
สาระสำคัญว่า ผู้นี้กระทำความผิดอย่างไร เมื่อใด^๒).....
พฤติการณ์เป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐาน^๓.....ตามข้อ.....ประกาศ ก.ท.จ..
สมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และ
ก.ท.จ.(ชื่อ ก.ท.จ.).....ในการประชุมครั้งที่...../๒๕... เมื่อวันที่.....ได้พิจารณามีมติให้ลงโทษ
.....(ปลดออก/ไล่ออก^๔).....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๔๖^๕ ข้อ ๘๕ และข้อ ๘๖/๒ ของประกาศ ก.ท.จ.
สมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่
แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖

จึงสั่งลงโทษ.....(ปลด/ไล่ออก).....(ชื่อ).....ออกจากราชการ
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป^๖

หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อ ก.ท.จ. โดยทำหนังสืออุทธรณ์ถึงประธาน
ก.ท.จ. สมุทรสงคราม หรือจะส่งหนังสืออุทธรณ์ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังสำนักงาน ก.ท.จ. ก็ได้ ภายใน
สามสิบวันนับแต่วันทราบหรือถือว่าทราบคำสั่งนี้ ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท.จ. สมุทรสงคราม เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘

สั่ง ณ วันที่
(ลงชื่อ)
(.....ชื่อผู้สั่ง.....)
.....(ตำแหน่ง^๗).....

- หมายเหตุ**
- ๑. ให้ระบุชื่อตำแหน่งตามกฎหมาย
 - ๒. - ถ้าถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยหลายเรื่องให้ระบุทุกเรื่อง
- ถ้าเป็นกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยร่วมกับผู้ถูกกล่าวหาตำแหน่งอื่นให้ระบุตำแหน่ง
ผู้ถูกกล่าวหาอื่นด้วย แต่ไม่ต้องระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหารายอื่น
- ถ้าเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งให้ระบุคำว่า “ถือเป็นการกระทำความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง” ด้วย
 - ๓. ถ้าเป็นกรณีกระทำความผิดวินัยก่อนวันที่ประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและ
การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ... ใช้บังคับจะต้องปรับบทความผิดและลงโทษ
ตามประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย
ที่ใช้อยู่ขณะกระทำความผิด เว้นแต่กรณีที่ไม่อาจลงโทษตามกฎหมายนั้นได้ให้ลงโทษตามประกาศนี้

๔. กรณีมีเหตุอันควรลดหย่อนนำมาประกอบการพิจารณาตลอดทั้งก็ให้แสดงด้วย
๕. ถ้าเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งให้ระบุข้อ ๔๖ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่อง
เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... ด้วย
๖. ให้ระบุวันออกจากราชการให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับการให้ออก
จากราชการ พ.ศ. ...
๗. ถ้าเป็นผู้รักษาราชการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้
ระบุฐานด้วย

ครุฑ

คำสั่ง (เทศบาล).....

ที่...../๒๕..

เรื่อง ลงโทษ.....(ปลดออก/ ไล่ออก)..... กรณีมีคำสั่ง.....(พักราชการ/ให้ออกจากราชการไว้ก่อน).....

ในกรณีที่ถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

อ้างถึงคำสั่ง..... ที่...../๒๕.. สั่ง ณ วันที่.....ให้.....
 (ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง.....(ชื่อตำแหน่ง
 และระดับ^๑).....สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่..... เงินเดือน
บาท^๒ (พักราชการ/ออกจากราชการไว้ก่อน).....เพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณากรณีที่ถูกตั้ง
 คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงในเรื่อง.....ตามคำสั่ง.....^๓
 ที่...../๒๕... สั่ง ณ วันที่.....โดยให้..... (พักราชการ/ออกจากราชการไว้ก่อน).....ตั้งแต่วันที่
 เป็นต้นไป

บัดนี้ ก.ท.จ.(ชื่อ ก.ท.จ.)..... ในการประชุมครั้งที่...../๒๕... เมื่อวันที่.....
 ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า.....(ชื่อ).....ได้กระทำความผิดวินัยในกรณี(ระบุกรณีกระทำความผิดโดยสรุป
 ข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่าผู้นี้กระทำความผิดอย่างไร เมื่อใด^๔.....พฤติการณ์เป็นการกระทำความผิดวินัยอย่าง
 ร้ายแรง ฐาน^๕.....ตามข้อ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการ
 ดำเนินการทางวินัยพ.ศ. ... จึงมีมติให้ลงโทษ.....(ปลด/ไล^๖).....ออกจากราชการ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
 บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๔๖^๗ ข้อ ๘๕ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่อง
 เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... และข้อ ๓๓ ของประกาศ ก.ท.จ. ...
 เรื่องเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ... จึงสั่งลงโทษ.....(ชื่อ)..... ออกจากราชการ
 ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....ซึ่งเป็นวันที่ต้อง...(พักราชการ/ออกจากราชการไว้ก่อน).....
 ตามคำสั่งที่อ้างถึงเป็นต้นไป

หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อ ก.ท.จ. โดยทำหนังสืออุทธรณ์ถึงประธาน
 ก.ท.จ.... หรือจะส่งหนังสืออุทธรณ์ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังสำนักงาน ก.ท.จ. ก็ได้ ภายในสามสิบวันนับ
 แต่วันทราบหรือถือว่าทราบคำสั่งนี้ ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์
 การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ...

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง^๘).....หมายเหตุ

๑. ให้ระบุชื่อตำแหน่งตามกฎหมาย
 ๒. ส่วนราชการ สังกัด ตำแหน่งเลขที่ และเงินเดือน ขณะมีคำสั่งพักราชการ/ให้ออกจาก
 ราชการไว้ก่อน

๓. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

๔. - ถ้าถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยหลายเรื่องให้ระบุทุกเรื่อง

/- ถ้าเป็นกรณี...

- ถ้าเป็นกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยร่วมกับผู้ถูกกล่าวหาตำแหน่งอื่นให้ระบุตำแหน่งผู้ถูกกล่าวหาอื่นด้วย แต่ไม่ต้องระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหารายอื่น

- ถ้าเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งให้ระบุคำว่า “ถือเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง” ด้วย

๕. ถ้าเป็นกรณีกระทำผิดวินัยก่อนวันที่ประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ใช้บังคับจะต้องปรับบทความผิดและลงโทษตามประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ที่ใช้อยู่ขณะกระทำผิด เว้นแต่กรณีที่ไม่อาจลงโทษตามกฎหมายนั้นได้ให้ลงโทษตามประกาศนี้

๖. กรณีมีเหตุอันควรลดหย่อนนำมาประกอบการพิจารณาโทษก็ให้แสดงด้วย

๗. ถ้าเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งให้ระบุข้อ ๔๖ ของประกาศ ก.ท.จ.... เรื่อง เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... ด้วย

๘. ถ้าเป็นผู้รักษาราชการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้ระบุฐานะด้วย

ครูฯ

คำสั่ง (เทศบาล).....

ที่...../๒๕..

เรื่อง ลงโทษ.....(ปลดออก/ ไล่ออก)..... กรณีมีคำสั่ง.....(พักราชการ/ให้ออกจากราชการไว้ก่อน).....

ในกรณีที่ถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา

อ้างถึงคำสั่ง..... ที่...../๒๕.. สั่ง ณ วันที่.....ให้.....
 (ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง.....(ชื่อตำแหน่ง
 และระดับ^๑).....สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่..... เงินเดือน
บาท^๒ (พักราชการ/ออกจากราชการไว้ก่อน).....(ในกรณีที่ถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา) เรื่อง..... โดยให้.....(พักราชการ/ออกจากราชการไว้ก่อน).....ตั้งแต่วันที่
 เป็นต้นไป

บัดนี้ ก.ท.จ.(ชื่อ ก.ท.จ.)..... ในการประชุมครั้งที่...../๒๕... เมื่อวันที่.....
 ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า.....(ชื่อ).....ได้กระทำความผิดอาญา ในกรณี (สรุปข้อเท็จจริงอันเป็น
 สาระสำคัญว่าผู้นี้กระทำความผิดอย่างไร เมื่อใด ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณีที่น่าปรากฏตามคำพิพากษาถึง
 ที่สุด).....และศาล...(ชื่อศาล).... มีคำพิพากษาถึงที่สุด ในคดีหมายเลขดำที่..... และหมายเลขแดงที่.....
 ให้ (จำคุกเป็นเวลา.../รับโทษที่หนักกว่าจำคุก)... ฐาน... (ไม่ใช่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท
 หรือความผิดลหุโทษ).... พฤติการณ์เป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานกระทำความผิดอาญาจนได้รับ
 โทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือให้รับโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก
 เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ตามข้อ ๒๓ วรรคสอง
 ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... จึงมีมติ
 ให้ลงโทษ.....(ปลด/ไล่ออก)^๓.....ออกจากราชการ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
 บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๔๖^๔ ข้อ ๘๕ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่อง
 เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... และข้อ ๓๓ ของประกาศ ก.ท.จ. ...
 เรื่องเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ... จึงสั่งลงโทษ.....(ปลด/ไล่ออก).....(ชื่อ)..... ออกจาก
 ราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....ซึ่งเป็นวันที่ต้อง...(พักราชการ/ออกจากราชการไว้ก่อน)..
 ตามคำสั่งที่อ้างถึงเป็นต้นไป

หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อ ก.ท.จ. โดยทำหนังสืออุทธรณ์ถึงประธาน
 ก.ท.จ.... หรือจะส่งหนังสืออุทธรณ์ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังสำนักงาน ก.ท.จ. ก็ได้ ภายในสามสิบวันนับ
 แต่วันทราบหรือถือว่าทราบคำสั่งนี้ ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์
 การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ...

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง^๕).....

/หมายเหตุ...

- หมายเหตุ
๑. ให้ระบุชื่อตำแหน่งตามกฎหมาย
 ๒. ส่วนราชการ สังกัด ตำแหน่งเลขที่ และเงินเดือน ขณะมีคำสั่งพักราชการ/ให้ออกจากราชการไว้ก่อน
 ๓. กรณีมีเหตุอันควรลดหย่อนนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ให้แสดงด้วย
 ๔. ถ้าเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งให้ระบุข้อ ๔๖ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่อง
เกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... ด้วย
 ๕. ถ้าเป็นผู้รักษาราชการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้
ระบุฐานะด้วย

ครุฑ

คำสั่ง (เทศบาล).....

ที่...../๒๕..

เรื่อง ลงโทษกรณีคณะกรรมการ.....(ป.ป.ช./ป.ป.ท.)...ชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

.....

ด้วย(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงาน

เทศบาล/เดิมเป็นข้าราชการประเภทอื่นหรือสังกัดอื่น ตำแหน่ง.....(ชื่อตำแหน่งและระดับ^๑).....

สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่..... เงินเดือน.....บาท ได้ถูกคณะกรรมการ

(ป.ป.ช./ป.ป.ท.)... ไต่สวนและมีมติชี้มูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ฐาน.....ตามข้อ...

ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (กฎหมายเมื่อ

ครั้งกระทำความผิด) เมื่อวันที่โดยให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่

คณะกรรมการ(ป.ป.ช./ป.ป.ท.)... มีมติ และให้ถือสำนวนการไต่สวนของคณะกรรมการ(ป.ป.ช./

ป.ป.ท.)... เป็นสำนวนการสอบสวนทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

บัดนี้ ก.ท.จ.(ชื่อ ก.ท.จ.)..... ในการประชุมครั้งที่...../๒๕... เมื่อวันที่.....

ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามที่คณะกรรมการ(ป.ป.ช./ป.ป.ท.)... มีคำวินิจฉัยว่า(ชื่อ).....

ได้กระทำความผิดวินัย ในกรณี (ระบุกรณีกระทำความผิดโดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่าผู้ผิดทำอะไร

เมื่อใด ^๒)พฤติการณ์เป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงฐาน^๓

ตามข้อ... ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย

(กฎหมายเมื่อครั้งกระทำความผิด) จึงมีมติให้ลงโทษ...(ปลดออก/ไล่ออก)... ตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ

(ป.ป.ช./ป.ป.ท.) มีมติชี้มูล

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ

บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๒๘/๑^๔ ข้อ ๘๕ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่อง

เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... และข้อ ๓๓ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่อง

.....เกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ... จึงสั่งลงโทษ...(ปลด/ไล่ออก).....(ชื่อ)..... ออกจากราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป^๕

<p>(ให้เลือกใช้ให้ตรงกับกรณี ส่วนที่ไม่ใช้ให้ตัดออก)</p> <p>(กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช.ชี้มูล)</p> <p>หากท่านประสงค์จะฟ้องโต้แย้งคำสั่งนี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อศาลปกครองชั้นต้น โดยวิธีการยื่นฟ้องต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ของศาล หรือยื่นฟ้องโดยส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังศาลปกครองชั้นต้นที่ผู้ฟ้องคดีมีภูมิลำเนาหรือมูลคดีเกิดขึ้นในเขตศาลปกครองชั้นต้นนั้น ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ถูกลงโทษ ตามมาตรา ๑๐๑ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และตามมาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ และมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๒ หรือจะอุทธรณ์ต่อ ก.ท.จ. โดยทำหนังสืออุทธรณ์ถึงประธาน ก.ท.จ.... หรือจะส่งหนังสืออุทธรณ์ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังสำนักงาน ก.ท.จ. ก็ได้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าทราบคำสั่งนี้ ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ...</p>

(กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท.ชี้มูล)

หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อ ก.ท.จ. โดยทำหนังสืออุทธรณ์ถึงประธาน ก.ท.จ.... หรือจะส่งหนังสืออุทธรณ์ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังสำนักงาน ก.ท.จ. ก็ได้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบ หรือถือว่าทราบคำสั่งนี้ ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท.จ.เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ.

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง^๖).....

หมายเหตุ

๑. ให้ระบุชื่อตำแหน่งตามกฎหมาย
๒. - ถ้าถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยหลายเรื่องให้ระบุทุกเรื่อง
- ถ้าเป็นกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยร่วมกับผู้ถูกกล่าวหาตำแหน่งอื่นให้ระบุตำแหน่งผู้ถูกกล่าวหาอื่นด้วย แต่ไม่ต้องระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหารายอื่น
๓. ถ้าเป็นกรณีกระทำผิดวินัยก่อนวันที่ประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ... ใช้บังคับจะต้องปรับบทความผิดและลงโทษตามประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยที่ใช้อยู่ขณะกระทำผิด เว้นแต่กรณีที่ไม่อาจลงโทษตามกฎหมายนั้นได้ให้ลงโทษตามประกาศนี้
๔. ในกรณีผู้ถูกลงโทษได้ออกจากราชการไปแล้ว ให้ระบุข้อ ๒๘/๑ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ... ด้วย
๕. ให้ระบุวันออกจากราชการให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ...
๖. ถ้าเป็นผู้รักษาราชการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้ระบุฐานะด้วย

ครุฑ

คำสั่ง (เทศบาล).....

ที่.../๒๕..

เรื่อง สั่งงดโทษ โดยให้ว่ากล่าวตักเตือน

ด้วย.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานเทศบาล
 ตำแหน่ง.....(ชื่อตำแหน่งและระดับ^๑).....สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่
เงินเดือน.....บาท ได้กระทำผิดวินัยในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำผิด โดยสรุป
 ข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่าผู้นี้กระทำความผิดอย่างไร เมื่อใด^๒).....พฤติการณ์
 เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงฐาน ^๓ ตามข้อ.....ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่อง
 เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... เห็นควรลงโทษภาคทัณฑ์ แต่เป็นการ
 กระทำผิดวินัยเล็กน้อยและมีเหตุอันควรงดโทษ..... (ระบุเหตุอันควรงดโทษ)จึงงดโทษภาคทัณฑ์ โดยให้
 ว่ากล่าวตักเตือน/ ก.ท.จ.(ชื่อ ก.ท.จ.)..... ในการประชุมครั้งที่.../๒๕... เมื่อวันที่
 ได้พิจารณาแล้วมีมติเห็นควรลงโทษภาคทัณฑ์ แต่เป็นการกระทำผิดวินัยเล็กน้อยและมีเหตุอันควรงดโทษ
(ระบุเหตุอันควรงดโทษ)จึงงดโทษภาคทัณฑ์ โดยให้ว่ากล่าวตักเตือน^๔

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
 บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๔๕ ^๕ ข้อ ๘๔ วรรคสอง ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่อง
เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... จึงสั่งงดโทษ.....(ชื่อ).....
 โดยให้ว่ากล่าวตักเตือน

หากท่านประสงค์จะโต้แย้งคำสั่งนี้ ให้ทำคำร้องทุกข์เป็นหนังสือต่อ ก.ท.จ. โดยส่งถึงประธาน
 ก.ท.จ.... หรือจะส่งคำร้องทุกข์โดยส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังสำนักงาน ก.ท.จ. ก็ได้ ภายในสามสิบวันนับ
 แต่วันทราบหรือถือว่าทราบคำสั่งนี้ ตามข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์
 การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ...

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่มิคำสั่งเป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง^๖).....

หมายเหตุ

๑. ให้ระบุชื่อตำแหน่ง

๒. - ถ้าถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยหลายเรื่องให้ระบุทุกเรื่อง

- ถ้าเป็นกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยร่วมกับผู้ถูกกล่าวหาตำแหน่งอื่นให้ระบุตำแหน่ง
ผู้ถูกกล่าวหาอื่นด้วย แต่ไม่ต้องระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหารายอื่น

- ถ้าเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งให้ระบุคำว่า “ถือเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง” ด้วย

๓. ถ้าเป็นกรณีกระทำผิดวินัยก่อนวันที่ประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการ
รักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ... ใช้บังคับจะต้องปรับบทความผิดและลงโทษ
ตามประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยที่ใช้อยู่ขณะ
กระทำผิด เว้นแต่กรณีที่ไม่อาจลงโทษตามกฎหมายนั้นได้ให้ลงโทษตามประกาศนี้

๔. รวมถึงกรณี ก.ท.จ. มีมติคัดเลือกละคณะกรรมการสอบสวนตามข้อ ๔๙ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... เมื่อ ก.ท.จ. ได้รับรายงานการสอบสวนจากคณะกรรมการสอบสวนแล้วมีมติเป็นประการใด ให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติตาม

๕. ถ้าเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งให้ระบุ ข้อ ๔๕ ของประกาศ ก.ท.จ. เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... ด้วย

๖. ถ้าเป็นผู้รักษาราชการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้ระบุฐานะด้วย

ครุฑ

คำสั่ง (เทศบาล).....

ที่.../๒๕..

เรื่อง สั่งงดโทษ กรณีออกจากราชการไปแล้วตามข้อ ๒๘ วรรคสี่

ด้วย.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานเทศบาล
 ตำแหน่ง.....(ชื่อตำแหน่งและระดับ^๑).....สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่
เงินเดือน.....บาท^๒ ได้กระทำผิดวินัยในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำผิด โดยสรุป
 ข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่าผู้นี้กระทำผิดอย่างไร เมื่อใด^๓).....พฤติการณ์
 เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐาน^๔ ตามข้อ.....ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่อง
 เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... แต่เนื่องจาก.....(ชื่อ).....
 เป็นผู้ที่ได้ออกจากราชการไปแล้ว โดย.....(ระบุเหตุออกจากราชการ).....ตั้งแต่วันที่.....จึงให้งด
 โทษ/ ก.ท.จ.(ชื่อ ก.ท.จ.)..... ในการประชุมครั้งที่.../๒๕... เมื่อวันที่..... ได้พิจารณาแล้ว
 เห็นว่าพฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงฐาน ตามข้อ.....ของประกาศ ก.ท.จ. ...
 เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย แต่เนื่องจาก.....(ชื่อ).....
 เป็นผู้ที่ได้ออกจากราชการไปแล้ว โดย.....(ระบุเหตุออกจากราชการ).....ตั้งแต่วันที่.....จึงให้งดโทษ^๕)

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
 บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๒๘ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่อง
 เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ...
 จึงสั่งงดโทษ.....(ชื่อ).....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่คำสั่งเป็นต้นไป

หากท่านประสงค์จะโต้แย้งคำสั่งนี้ ให้ทำคำร้องทุกข์เป็นหนังสือต่อ ก.ท.จ. โดยส่งถึงประธาน
 ก.ท.จ.... หรือจะส่งคำร้องทุกข์โดยส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังสำนักงาน ก.ท.จ. ก็ได้ ภายในสามสิบวันนับ
 ตั้งแต่วันทราบหรือถือว่าทราบคำสั่งนี้ ตามข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์
 การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ...

สั่ง ณ วันที่.....

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง^๖).....

หมายเหตุ

๑. ให้ระบุชื่อตำแหน่ง
๒. ตำแหน่ง สังกัด ตำแหน่งเลขที่ และเงินเดือน ขณะออกจากราชการ
๓. - ถ้าถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยหลายเรื่องให้ระบุทุกเรื่อง
 - ถ้าเป็นกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยร่วมกับผู้ถูกกล่าวหาตำแหน่งอื่นให้ระบุตำแหน่ง
 ผู้ถูกกล่าวหาอื่นด้วย แต่ไม่ต้องระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหารายอื่น

๔. ถ้าเป็นกรณีกระทำผิดวินัยก่อนวันที่ประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ... ใช้บังคับจะต้องปรับบทความผิดและลงโทษตามประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยที่ใช้อยู่ขณะกระทำผิด เว้นแต่กรณีที่ไม่อาจลงโทษ ตามกฎหมายนั้นได้ให้ลงโทษตามประกาศนี้

๕. รวมถึงกรณี ก.ท.จ. มีมติคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนตามข้อ ๔๙ ของประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... เมื่อ ก.ท.จ. ได้รับรายงานการสอบสวนจากคณะกรรมการสอบสวนแล้วมีมติเป็นประการใด ให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติตาม

๖. ถ้าเป็นผู้รักษาราชการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้
ระบุฐานด้วย

ครุฑ

คำสั่ง (เทศบาล).....

ที่.../๒๕..

เรื่อง สั่ง...(เพิ่มโทษปลดออกเป็นไล่ออก/ลดโทษไล่ออกเป็นปลดออก)...

อ้างถึงคำสั่ง.....ที่.../๒๕.. สั่ง ณ วันที่.....

ลงโทษ.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง.....
(ชื่อตำแหน่งและระดับ).....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....

เงินเดือน.....บาทในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำผิด โดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่าผู้นี้กระทำผิดอย่างไร เมื่อใด ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐาน ตามข้อ.. ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... โดยให้... (ปลดออก/ไล่ออก) จากราชการ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

บัดนี้ ได้รับแจ้ง(มติของ ก.ท.จ.(ชื่อ ก.ท.จ.)..... ในการประชุมครั้งที่.../๒๕... เมื่อวันที่...../ขององค์กรตามกฎหมายอื่น)..ให้ (เพิ่มโทษเป็นไล่ออก/ลดโทษเป็นปลดออก) โดยเห็นว่า.....(สรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้อพิจารณา และเหตุผลอันเป็นข้อสนับสนุนในการมีมติ/คำวินิจฉัยว่าไม่ได้กระทำผิดตามที่ถูกลงโทษ).....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ... จึงยกเลิกคำสั่ง.....(ที่อ้างถึง).....ที่.../๒๕.. สั่ง ณ วันที่.....^๑และให้ลงโทษ.....(ปลดออก/ไล่ออก)(ชื่อ).....จากราชการทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... (ซึ่งเป็นวันออกจากราชการตามคำสั่งลงโทษเดิม)^๒

หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์โต้แย้งคำสั่งนี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อศาลปกครองชั้นต้น โดยวิธีการยื่นฟ้องต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ของศาล หรือยื่นฟ้องโดยส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังศาลปกครองชั้นต้นที่ผู้ฟ้องคดีมีภูมิลำเนาหรือมุลคดีเกิดขึ้นในเขตศาลปกครองชั้นต้นนั้น ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าทราบคำวินิจฉัยของ ก.ท.จ. ตามข้อ ๙ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ... และตามมาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ และมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง^๓).....**หมายเหตุ** ๑. ให้ทำเครื่องหมายแสดงการยกเลิกให้ปรากฏชัดในต้นฉบับและฉบับคำสั่งที่ยกเลิกพร้อมทั้งระบุเลขคำสั่งใหม่ด้วย

๒. ถ้าวันออกจากราชการตามคำสั่งเดิมไม่ถูกต้อง ก็ให้สั่งให้มีผลย้อนหลังไปถึงวันที่ถูกต้องตามข้อ ๓๓ (๔) ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ...

๓. ถ้าเป็นผู้รักษาราชการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้ระบุฐานะด้วย

ครุฑ

คำสั่ง (เทศบาล).....

ที่.../๒๕..

เรื่อง สั่งลดโทษ...(ปลดออก/ไล่ออก)....เป็นโทษไม่ร้ายแรง

อ้างถึงคำสั่ง.....ที่.../๒๕.. สั่ง ณ วันที่.....

ลงโทษ.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานเทศบาล
ตำแหน่ง..... (ชื่อตำแหน่งและระดับ).....สังกัด..... ตำแหน่ง
เลขที่.....เงินเดือน.....บาท ในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำผิด โดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็น
สาระสำคัญว่าผู้นี้กระทำความผิดอย่างไร เมื่อใด ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....
พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐาน ตามข้อ.....ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่อง
เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... โดยให้...(ปลดออก/ไล่ออก) จากราชการ
ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

บัดนี้ ได้รับแจ้ง(มติของ ก.ท.จ.(ชื่อ ก.ท.จ.)..... ในการประชุมครั้งที่.../๒๕...
เมื่อวันที่...../ขององค์กรตามกฎหมายอื่น)...ให้ลดโทษเป็น...(ลดขั้นเงินเดือน...ขั้น/ลดเงินเดือนในอัตรา
ร้อยละ.../ตัดเงินเดือนในอัตราร้อยละ...เป็นเวลา...เดือน/ภาคทัณฑ์... โดยเห็นว่า.....(สรุปข้อเท็จจริงอันเป็น
สาระสำคัญ ข้อพิจารณา และเหตุผลอันเป็นข้อสนับสนุนในการมีมติ/คำวินิจฉัยว่าไม่ได้กระทำผิดตามที่ถูก
ลงโทษ).....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่อง
เกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ... จึงสั่ง ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง.....(ที่อ้างถึง).....ที่.../๒๕.. สั่ง ณ วันที่.....^๑

๒. ให้.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....กลับเข้ารับราชการใน
ตำแหน่ง^๒ประเภท.....ตำแหน่ง.....(ชื่อตำแหน่งและระดับ^๓).....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่
.....เงินเดือน.....บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่เป็นต้นไป^๔

๓. ลงโทษ.....

(ให้เลือกใช้ให้ตรงกับกรณี ส่วนที่ไม่ใช้ให้ตัดออก)	
ลดขั้นเงินเดือน.....(ชื่อ).....จำนวน...ขั้น จากเงินเดือนขั้น.....บาท เป็นจำนวนเงินที่ลด.....บาท และลดแล้วให้ได้รับเงินเดือนขั้น.....บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือนที่มีคำสั่งเป็นต้นไป	
ลดเงินเดือน.....(ชื่อ).....ในอัตราร้อยละ.....ของเงินเดือน...บาท เป็นจำนวนเงินที่ลด.....บาท ^๕ และลดแล้วให้ได้รับเงินเดือน.....บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือนที่มีคำสั่งเป็นต้นไป	
ตัดเงินเดือน.....(ชื่อ).....ในอัตราร้อยละ.....ของเงินเดือน.....บาท เป็นจำนวนเงินที่ตัดเดือนละ.....บาท เป็นเวลา.....เดือน ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือนที่มีคำสั่งเป็นต้นไป	
ภาคทัณฑ์(ชื่อ)..... ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่มีคำสั่งเป็นต้นไป	

๔. เงินเดือนระหว่างที่.....(ชื่อ).....ไม่ได้รับ เนื่องจากถูก.....(ปลดออก/ไล่ออก).....
จากราชการตามคำสั่งที่อ้างถึง ให้เบิกจ่ายตามกฎหมาย หรือระเบียบว่าด้วยการนั้น

หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์โต้แย้งคำสั่งนี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อศาลปกครองชั้นต้น
โดยวิธีการยื่นฟ้องต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ของศาล หรือยื่นฟ้องโดยส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังศาลปกครอง
ชั้นต้นที่ผู้ฟ้องคดีมีภูมิลำเนาหรือมุลคดีเกิดขึ้นในเขตศาลปกครองชั้นต้นนั้น ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ทราบ
หรือถือว่าทราบคำวินิจฉัยของ ก.ท.จ. ตามข้อ ๙ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์
การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ... และตามมาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ และมาตรา ๔๙
แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง).....

หมายเหตุ ๑. ให้ทำเครื่องหมายแสดงการยกเลิกให้ปรากฏชัดในต้นฉบับและฉบับคำสั่งที่ยกเลิกพร้อม
ทั้งระบุเลขคำสั่งใหม่ด้วย

๒. ต้องให้กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งตามเดิม

๓. กรณีไม่สามารถกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งเดิมได้ ให้กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งอื่น
ในประเภทเดียวกันและระดับเดียวกันตามที่ ก.ท.จ. กำหนด ทั้งนี้ ผู้ยื่นต้องมีคุณสมบัติ ตรงตาม
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

๔. การสั่งให้กลับเข้ารับราชการ ให้สั่งให้กลับเข้ารับราชการในวันที่กำหนดในคำสั่ง ซึ่งต้องไม่
ก่อนวันที่ออกคำสั่ง

๕. ถ้าจำนวนเงินที่จะตัดหรือลดมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเศษทิ้ง

๖. ถ้าเป็นผู้รักษาราชการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้
ระบุฐานะด้วย

ครุฑ

คำสั่ง (เทศบาล).....

ที่.../๒๕..

เรื่อง สั่งให้ผู้ถูกลงโทษ...(ปลดออก/ไล่ออก)...กลับเข้ารับราชการ และงดโทษ โดยให้ว่ากล่าวตักเตือน

อ้างถึงคำสั่ง.....ที่.../๒๕.. สั่ง ณ วันที่.....

ลงโทษ.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชนพนักงานเทศบาล
ตำแหน่ง..... (ชื่อตำแหน่งและระดับ).....สังกัด..... ตำแหน่ง
เลขที่.....เงินเดือน.....บาท ในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำผิด โดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็น
สาระสำคัญว่าผู้นี้กระทำความผิดอย่างไร เมื่อใด ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....
พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐาน ตามข้อ.....ของประกาศ ก.ท.จ. ...
เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... โดยให้...(ปลดออก/ไล่ออก)
จากราชการ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

บัดนี้ ได้รับแจ้ง(มติของ ก.ท.จ.(ชื่อ ก.ท.จ.)..... ในการประชุมครั้งที่.../๒๕...
เมื่อวันที่...../ขององค์การตามกฎหมายอื่น) เห็นควรลงโทษภาคทัณฑ์ โดยเห็นว่า.....
(สรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้อพิจารณา และเหตุผลอันเป็นข้อสนับสนุนในการมีมติ/คำวินิจฉัยว่าไม่ได้
กระทำผิดตามที่ถูกลงโทษ).....แต่กรณีเป็นการกระทำความผิดวินัยเล็กน้อยและมีเหตุอันควรงดโทษ.....
(ระบุเหตุอันควรงดโทษ).....จึงงดโทษภาคทัณฑ์ โดยให้ว่ากล่าวตักเตือน

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่อง
เกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ... จึงสั่ง ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง.....(ที่อ้างถึง).....ที่.../๒๕.. สั่ง ณ วันที่.....^๑

๒. ให้.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....กลับเข้ารับราชการใน
ตำแหน่ง^๒ประเภท.....ตำแหน่ง.....(ชื่อตำแหน่งและระดับ^๓).....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่
.....เงินเดือน.....บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่เป็นต้นไป^๔

๓. งดโทษ.....(ชื่อ).....โดยให้ว่ากล่าวตักเตือน

๔. เงินเดือนระหว่างที่.....(ชื่อ).....ไม่ได้รับ เนื่องจากถูก.....(ปลดออก/ไล่ออก).....
จากราชการตามคำสั่งที่อ้างถึง ให้เบิกจ่ายตามกฎหมาย หรือระเบียบว่าด้วยการนั้น

หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์โต้แย้งคำสั่งนี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อศาลปกครองชั้นต้น
โดยวิธีการยื่นฟ้องต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ของศาล หรือยื่นฟ้องโดยส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังศาลปกครอง
ชั้นต้นที่ผู้ฟ้องคดีมีภูมิลำเนาหรือมูลคดีเกิดขึ้นในเขตศาลปกครองชั้นต้นนั้น ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ทราบ
หรือถือว่าทราบคำวินิจฉัยของ ก.ท.จ. ตามข้อ ๙ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์
การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ... และตามมาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ และมาตรา ๔๘
แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง^๕).....

หมายเหตุ ๑. ให้ทำเครื่องหมายแสดงการยกเลิกให้ปรากฏชัดในต้นฉบับและฉบับคำสั่งที่ยกเลิกพร้อมทั้งระบุเลขคำสั่งใหม่ด้วย

๒. ต้องให้กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งตามเดิม

๓. กรณีไม่สามารถกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งเดิมได้ ให้กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งอื่นในประเภทเดียวกันและระดับเดียวกันตามที่ ก.ท.จ. กำหนด ทั้งนี้ ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

๔. การสั่งให้กลับเข้ารับราชการ ให้สั่งให้กลับเข้ารับราชการในวันที่กำหนดในคำสั่ง ซึ่งต้องไม่ก่อนวันที่ออกคำสั่ง

๕. ถ้าเป็นผู้รักษาราชการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้ระบุฐานด้วย

ครุฑ

คำสั่ง (เทศบาล).....

ที่.../๒๕..

เรื่อง สั่งงดโทษกรณีออกจากราชการไปแล้วตามข้อ ๒๘ วรรคสี่/สั่งยุติเรื่อง ให้ผู้ถูกลงโทษ...(ปลดออก/ไล่ออก)...
ในกรณีมีเหตุที่ไม่อาจสั่งให้กลับเข้ารับราชการ

อ้างถึงคำสั่ง.....ที่.../๒๕.. สั่ง ณ วันที่.....

ลงโทษ.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานเทศบาล
ตำแหน่ง..... (ชื่อตำแหน่งและระดับ).....สังกัด..... ตำแหน่ง
เลขที่.....เงินเดือน.....บาท ในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำผิด โดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็น
สาระสำคัญว่าผู้นี้กระทำความผิดอย่างไร เมื่อใด ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....
พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐาน ตามข้อ.....ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่อง
เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... โดยให้...(ปลดออก/ไล่ออก) จากราชการ
ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

บัดนี้ ได้รับแจ้ง(มติของ ก.ท.จ.(ชื่อ ก.ท.จ.)..... ในการประชุมครั้งที่.../๒๕...
เมื่อวันที่...../ขององค์การตามกฎหมายอื่น) ให้.....(ลดโทษเป็นภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน ในอัตราร้อยละ
... เป็นเวลา.....เดือน/ลดเงินเดือนในอัตราร้อยละ.../ลดขั้นเงินเดือน.....ขั้น/งดโทษภาคทัณฑ์ โดยให้ว่ากล่าว
ตักเตือน).....โดยเห็นว่า...สรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้อพิจารณา และเหตุผลอันเป็นข้อสนับสนุน
ในการมีมติ/คำวินิจฉัยว่าไม่ได้กระทำผิดตามที่ถูกลงโทษ).....แต่กรณีเป็นการกระทำ
ความผิดวินัยเล็กน้อยและมีเหตุอันควรงดโทษ.....(ระบุเหตุอันควรงดโทษ).....
จึงงดโทษภาคทัณฑ์ โดยให้ว่ากล่าวตักเตือน

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่อง
เกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ... จึงสั่ง ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง.....(ที่อ้างถึง).....ที่.../๒๕.. สั่ง ณ วันที่.....^๑

๒. กรณีที่.....(ชื่อ).....กระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ตาม.....(มติของก.ท.จ.
(ชื่อ ก.ท.จ.)...../ขององค์การตามกฎหมายอื่น).....ดังกล่าวข้างต้น เมื่อปรากฏว่ามีเหตุที่ไม่อาจสั่งให้ผู้นี้กลับ
เข้ารับราชการและไม่อาจมีคำสั่ง.....(ลงโทษใหม่/งดโทษ) ได้ เนื่องจาก.....

(ให้เลือกใช้ให้ตรงกับกรณี ส่วนที่ไม่ใช้ให้ตัดออก)
<p>ผู้นี้เป็นผู้พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕... อยู่ก่อนมีคำสั่งลงโทษตามคำสั่งที่อ้างถึง จึงให้งดโทษ.....(ชื่อ).....ตามข้อ ๒๘ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ... โดยไม่ต้องสั่งให้กลับเข้ารับราชการ</p>
<p>หลังจากถูกลงโทษตามคำสั่งที่อ้างถึง ผู้นี้อายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕... เมื่อยกเลิกคำสั่งลงโทษดังกล่าวมีผลให้ผู้นี้พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕... ก่อนมีคำสั่งใหม่นี้ จึงให้งดโทษ.....(ชื่อ).....ตามข้อ ๒๘ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ... โดยไม่ต้องสั่งให้กลับเข้ารับราชการ</p>
<p>ผู้นี้ได้ถึงแก่ความตาย ตั้งแต่วันที่..... ก่อนมีคำสั่งใหม่นี้ จึงให้ยุติเรื่อง.....(ชื่อ).....</p>
<p>ผู้นี้เป็นผู้ออกจากราชการด้วยเหตุอื่นอยู่ก่อนแล้ว โดย.....(ระบุเหตุ^๒).....ตั้งแต่วันที่.....จึงให้</p>

งดโทษให้.....(ชื่อ).....ตามข้อ ๒๘ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ... โดยไม่ต้องสั่งให้กลับเข้ารับราชการ

๓. เงินเดือนระหว่างที่.....(ชื่อ)..... ไม่ได้รับ เนื่องจากถูก.....(ปลดออก/ไล่ออก).....จากราชการตามคำสั่งที่อ้างถึง ให้เบิกจ่ายตามกฎหมาย หรือระเบียบว่าด้วยการนั้น

หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์โต้แย้งคำสั่งนี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อศาลปกครองชั้นต้น โดยวิธีการยื่นฟ้องต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ของศาล หรือยื่นฟ้องโดยส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังศาลปกครองชั้นต้นที่ผู้ฟ้องคดีมีภูมิลำเนาหรือมูลคดีเกิดขึ้นในเขตศาลปกครองชั้นต้นนั้น ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าทราบคำวินิจฉัยของ ก.ท.จ. ตามข้อ ๙ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ... และตามมาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ และมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๒

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง^{ก)}.....

หมายเหตุ ๑. ให้ทำเครื่องหมายแสดงการยกเลิกให้ปรากฏชัดในต้นฉบับและคู่ฉบับคำสั่งที่ยกเลิกพร้อม ทั้งระบุเลขคำสั่งใหม่ด้วย

๒. ระบุเหตุออกจากราชการด้วยเหตุอื่น เช่น ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามคำสั่ง ที่...../๒๕.. สั่ง ณ วันที่.....ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

๓. ถ้าเป็นผู้รักษาราชการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้ ระบุฐานะด้วย

ครุฑ

คำสั่ง (เทศบาล).....

ที่.../๒๕..

เรื่อง สั่งยกโทษ...(ปลดออก/ไล่ออก)...และให้กลับเข้ารับราชการ

อ้างถึงคำสั่ง.....ที่.../๒๕... สั่ง ณ วันที่.....

ลงโทษ.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานเทศบาล
ตำแหน่ง..... (ชื่อตำแหน่งและระดับ).....สังกัด..... ตำแหน่ง
เลขที่.....เงินเดือน.....บาท ในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำผิด โดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็น
สาระสำคัญว่าผู้นี้กระทำความผิดอย่างไร เมื่อใด ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....
พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐาน ตามข้อ.....ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่อง
เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... โดยให้...(ปลดออก/ไล่ออก) จากราชการ
ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

บัดนี้ ได้รับแจ้ง(มติของ ก.ท.จ.(ชื่อ ก.ท.จ.)..... ในการประชุมครั้งที่.../๒๕...
เมื่อวันที่...../ขององค์กรตามกฎหมายอื่น) ให้ยกโทษ โดยเห็นว่า (สรุปข้อเท็จจริงอันเป็น
สาระสำคัญ ข้อพิจารณา และเหตุผลอันเป็นข้อสนับสนุนในการมีมติ/คำวินิจฉัยว่าไม่ได้กระทำผิดตามที่
ถูกลงโทษ).....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่อง
เกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ... จึงสั่ง ดังนี้

๑. ยกโทษให้.....(ชื่อ).....พ้นจากการเป็นผู้กระทำความผิดวินัย

๒. ยกเลิกคำสั่ง.....(ที่อ้างถึง).....ที่...../๒๕.. สั่ง ณ วันที่^๑

๓. ให้.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....กลับเข้ารับราชการใน
ตำแหน่ง^๒ประเภท.....ตำแหน่ง.....(ชื่อตำแหน่งและระดับ^๓).....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่
.....เงินเดือน.....บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่เป็นต้นไป^๔

๔. เงินเดือนระหว่างที่.....(ชื่อ).....ไม่ได้รับ เนื่องจากถูก.....(ปลดออก/ไล่ออก).....
จากราชการตามคำสั่งที่อ้างถึง ให้เบิกจ่ายตามกฎหมาย หรือระเบียบว่าด้วยการนั้น

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง^๕).....

หมายเหตุ ๑. ให้ทำเครื่องหมายแสดงการยกเลิกให้ปรากฏชัดในต้นฉบับและฉบับคำสั่งที่ยกเลิกพร้อม
ทั้งระบุเลขคำสั่งใหม่ด้วย

๒. ต้องให้กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งตามเดิม

๓. กรณีไม่สามารถกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งเดิมได้ ให้กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งอื่น
ในประเภทเดียวกันและระดับเดียวกันตามที่ ก.ท.จ. กำหนด ทั้งนี้ ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติตรงตาม
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

๔. การสั่งให้กลับเข้ารับราชการ ให้สั่งให้กลับเข้ารับราชการในวันที่กำหนดในคำสั่ง ซึ่งต้องไม่ก่อนวันที่ออกคำสั่ง
๕. ถ้าเป็นผู้รักษาราชการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้
ระบุนามด้วย

ครุฑ

คำสั่ง (เทศบาล).....

ที่.../๒๕..

เรื่อง สั่งยกโทษ...(ปลดออก/ไล่ออก)...ในกรณีที่มีเหตุที่ไม่อาจสั่งให้กลับเข้ารับราชการ

อ้างถึงคำสั่ง.....ที่.../๒๕... สั่ง ณ วันที่.....

ลงโทษ.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานเทศบาล
ตำแหน่ง..... (ชื่อตำแหน่งและระดับ).....สังกัด..... ตำแหน่ง
เลขที่.....เงินเดือน.....บาท ในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำผิด โดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็น
สาระสำคัญว่าผู้นี้กระทำความผิดอย่างไร เมื่อใด ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....
พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐาน..... ตามข้อ.....ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่อง
เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... โดยให้...(ปลดออก/ไล่ออก) จากราชการ
ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

บัดนี้ ได้รับแจ้ง(มติของ ก.ท.จ.(ชื่อ ก.ท.จ.)..... ในการประชุมครั้งที่.../๒๕...
เมื่อวันที่...../ขององค์การตามกฎหมายอื่น) ให้ยกโทษ โดยเห็นว่า (สรุปข้อเท็จจริงอันเป็น
สาระสำคัญ ข้อพิจารณา และเหตุผลอันเป็นข้อสนับสนุนในการมีมติ/คำวินิจฉัยว่าไม่ได้กระทำผิดตามที่
ถูกลงโทษ).....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่อง
เกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ... จึงสั่ง ดังนี้

๑. ยกโทษให้.....(ชื่อ).....พ้นจากการเป็นผู้กระทำความผิดวินัย

๒. ยกเลิก คำสั่ง.....(ที่ อ้างถึง).....ที่...../๒๕.. สั่ง ณ วันที่

.....^๑ แต่มีเหตุที่ไม่อาจสั่งให้ผู้นี้กลับเข้ารับราชการได้ เนื่องจาก

(ให้เลือกใช้ให้ตรงกับกรณี ส่วนที่ไม่ใช้ให้ตัดออก)
ผู้นี้เป็นผู้พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕.. อยู่ก่อนมีคำสั่งลงโทษตามคำสั่งที่อ้างถึง
หลังจากถูกลงโทษตามคำสั่งที่อ้างถึง ผู้นี้อายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕.. เมื่อยกเลิกคำสั่งลงโทษดังกล่าวมีผลให้ผู้นี้พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕.. ก่อนมีคำสั่งใหม่นี้
ผู้นี้ได้ถึงแก่ความตาย ตั้งแต่วันที่..... ก่อนมีคำสั่งใหม่นี้
ผู้นี้เป็นผู้ออกจากราชการด้วยเหตุอื่นอยู่ก่อนแล้ว โดย.....(ระบุเหตุ ^๒).....ตั้งแต่วันที่.....

๓. เงินเดือนระหว่างที่.....(ชื่อ).....ไม่ได้รับ เนื่องจากถูก.....(ปลดออก/ไล่ออก).....
จากราชการตามคำสั่งที่อ้างถึง ให้เบิกจ่ายตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง^๓).....

/หมายเหตุ...

หมายเหตุ ๑. ให้ทำเครื่องหมายแสดงการยกเลิกให้ปรากฏชัดในต้นฉบับและฉบับคำสั่งที่ยกเลิกพร้อมทั้งระบุเลขคำสั่งใหม่ด้วย

๒. ระบุเหตุออกจากราชการด้วยเหตุอื่น เช่น ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามคำสั่ง.....ที่...../๒๕.. สังกัด วันที่.....ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

๓. ถ้าเป็นผู้รักษาราชการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้ระบุฐานด้วย

ครุฑ

คำสั่ง (เทศบาล).....

ที่.../๒๕..

เรื่อง สั่งเพิ่มโทษ.....(ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน).....เป็น....(ปลดออก/ไล่ออก)....

อ้างถึงคำสั่ง.....ที่.../๒๕... สั่ง ณ วันที่.....

ลงโทษ.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานเทศบาล
ตำแหน่ง..... (ชื่อตำแหน่งและระดับ).....สังกัด..... ตำแหน่ง
เลขที่.....เงินเดือน.....บาท ในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำผิด โดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็น
สาระสำคัญว่าผู้นี้กระทำความผิดอย่างไร เมื่อใด ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....
พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่มีร้ายแรง ฐาน ตามข้อ.....ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่อง
.....เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... โดยให้...(ภาคทัณฑ์ตั้งแต่วันที่.....
เป็นต้นไป/ตัดเงินเดือนในอัตราร้อยละ...ของเงินเดือน...บาท เป็นเวลา.....เดือน ตั้งแต่เดือน.....เป็นต้นไป/
ลดขั้นเงินเดือน.....ขั้น ของขั้นเงินเดือน.....บาท ตั้งแต่เดือน.....เป็นต้นไป/ลดเงินเดือนในอัตราร้อยละ...
ของเงินเดือน.....บาท ตั้งแต่เดือน.....เป็นต้นไป)

บัดนี้ ได้รับแจ้ง ... (มติของ ก.ท.จ. (ชื่อ ก.ท.จ.)..... ในการประชุมครั้งที่.../๒๕...
เมื่อวันที่...../ขององค์กรตามกฎหมายอื่น) ให้เพิ่มโทษเป็น.....(ปลดออก/ไล่ออก)....จากราชการ
โดยเห็นว่า (สรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้อพิจารณา และเหตุผลอันเป็นข้อสนับสนุนในการมีมติ/
คำวินิจฉัยว่าไม่ได้กระทำผิดตามที่ถูกลงโทษ).....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๘๗ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่อง
เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... หรือข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ
ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ... จึงสั่ง ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง.....(ที่อ้างถึง).....ที่.../๒๕... สั่ง ณ วันที่.....^๑

๒. ลงโทษ....(ปลด/ไล่).....(ชื่อ).....ตำแหน่ง.....(ชื่อตำแหน่งและระดับ
ปัจจุบัน).....สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่.....เงินเดือน
.....บาท^๒ ออกจากราชการ
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สำหรับกรณีเพิ่มโทษตัดเงินเดือน/ลดขั้นหรือลดเงินเดือน เป็นปลดออกหรือไล่ออกให้ใช้ ๓. ต่อไปนี้ด้วย
๓. เงินเดือนที่ได้....(ตัด/ลด)ไปแล้ว ตามคำสั่งที่อ้างถึง ให้ดำเนินการเบิกจ่ายคืนให้.....(ชื่อ).....ต่อไป ^๓
(ให้เลือกใช้ให้ตรงกับกรณี ส่วนที่ไม่ใช้ให้ตัดออก)
(กรณีเป็นการสั่งตามข้อ ๘๗ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ...) หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อ ก.ท.จ. โดยทำหนังสืออุทธรณ์ถึงประธาน ก.ท.จ. หรือจะส่ง หนังสืออุทธรณ์ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังสำนักงาน ก.ท.จ. ก็ได้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรือถือว่า ทราบคำสั่งนี้ ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ...

(กรณีเป็นการสั่งตามข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ...)

หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์โต้แย้งคำสั่งนี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อศาลปกครองชั้นต้น โดยวิธีการยื่นฟ้องต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ของศาล หรือยื่นฟ้องโดยส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังศาลปกครองชั้นต้นที่ผู้ฟ้องคดีมีภูมิลำเนาหรือมุลคดีเกิดขึ้นในเขตศาลปกครองชั้นต้นนั้น ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าทราบคำวินิจฉัยของ ก.ท.จ. ตามข้อ ๙ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ... และตามมาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ และมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๒

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง^๔).....

- หมายเหตุ**
๑. ให้ทำเครื่องหมายแสดงการยกเลิกให้ปรากฏชัดในต้นฉบับและฉบับคำสั่งที่ยกเลิกพร้อมทั้งระบุเลขคำสั่งใหม่ด้วย
 ๒. กรณีเพิ่มโทษตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน เป็นปลดออก/ไล่ออก ให้ระบุเงินเดือนที่ปรับแล้ว ตามกฎหมายว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน
 ๓. ให้หน่วยงานที่ตัด/ลด ดำเนินการเบิกจ่ายคืน
 ๔. ถ้าเป็นผู้รักษาราชการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้ระบุฐานะด้วย

ครุฑ

คำสั่ง (เทศบาล).....

ที่.../๒๕..

เรื่อง สั่งเพิ่มโทษ.....(ภาคทัณฑ์เป็นตัดเงินเดือน/ภาคทัณฑ์เป็นลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน หรือตัดเงินเดือน เป็นลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน).....

อ้างอิงคำสั่ง.....ที่.../๒๕... สั่ง ณ วันที่.....

ลงโทษ.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง..... (ชื่อตำแหน่งและระดับ).....สังกัด..... ตำแหน่ง เลขที่.....เงินเดือน.....บาท ในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำผิด โดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่าผู้นี้กระทำผิดอย่างไร เมื่อใด ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี)..... พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไร ไม่ร้ายแรง ฐาน..... ตามข้อ.....ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่อง.....เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... โดยให้...(ภาคทัณฑ์ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป/ตัดเงินเดือนในอัตราร้อยละ.... ของเงินเดือน.....บาท เป็นเวลา.....เดือน ตั้งแต่เดือน.....เป็นต้นไป) บัดนี้ ได้รับแจ้ง...(มติของ ก.ท.จ.(ชื่อ ก.ท.จ.)..... ในการประชุมครั้งที่.../๒๕... เมื่อวันที่...../ขององค์การตามกฎหมายอื่น) ให้เพิ่มโทษเป็น.....(ตัดเงินเดือน ในอัตราร้อยละ.... เป็นเวลา.....เดือน/ลดเงินเดือน ในอัตราร้อยละ..../ลดขั้นเงินเดือนจำนวน...ขั้น) โดยเห็นว่า (สรุปข้อเท็จจริง อันเป็นสาระสำคัญ ข้อพิจารณา และเหตุผลอันเป็นข้อสนับสนุนในการมีมติ/คำวินิจฉัยว่าไม่ได้กระทำผิดตามที่ ถูกลงโทษ).....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๘๗ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่อง..... เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... หรือข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่อง.....เกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ... จึงสั่ง ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง.....(ที่อ้างอิง).....ที่...../๒๕.. สั่ง ณ วันที่.....^๑

๒. ลงโทษ...(ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน).....(ชื่อ)..... ตำแหน่ง..... (ชื่อตำแหน่งและระดับปัจจุบัน).....สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่.....เงินเดือน.....บาท^๒ ตัดเงินเดือนในอัตราร้อยละ.....ของเงินเดือน.....บาท ที่ได้รับใน ขณะที่มีคำสั่งลงโทษเดิม (เป็นจำนวนเงินที่ตัด) เดือนละ...บาท เป็นเวลา.....เดือน/ลดขั้นเงินเดือนจำนวน...ขั้น ของขั้นเงินเดือน.....บาท ที่ได้รับในขณะที่มีคำสั่งลงโทษเดิม และลดแล้วให้ได้รับเงินเดือนขั้น.....บาท/ลด เงินเดือน ของเงินเดือน.....บาท ที่ได้รับในขณะที่มีคำสั่งลงโทษเดิม ในอัตราร้อยละ.....และลดแล้วให้ได้รับ เงินเดือน.....บาท^๓)

ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือนที่มีคำสั่งเป็นต้นไป

สำหรับกรณีเพิ่มโทษตัดเงินเดือนเป็นลดขั้นหรือลดเงินเดือน ให้ใช้ ๓. ต่อไปนี้ด้วย
๓. เงินเดือนที่ได้.....(ตัด/ลด)ไปแล้ว ตามคำสั่งที่อ้างอิง ให้ดำเนินการเบิกจ่ายคืนให้.....(ชื่อ).....ต่อไป ^๔
(ให้เลือกใช้ให้ตรงกับกรณี ส่วนที่ไม่ใช้ให้ตัดออก)
(กรณีเป็นการสั่งตามข้อ ๘๗ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่อง.....เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ...)
หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อ ก.ท.จ. โดยทำหนังสืออุทธรณ์ถึงประธาน ก.ท.จ.หรือจะส่ง

หนังสืออุทธรณ์ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังสำนักงาน ก.ท.จ. ก็ได้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรือถือว่าทราบ คำสั่งนี้ ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ...

(กรณีเป็นการสั่งตามข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ...)

หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์โต้แย้งคำสั่งนี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อศาลปกครองชั้นต้น โดยวิธีการยื่นฟ้อง ต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ของศาล หรือยื่นฟ้องโดยส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังศาลปกครองชั้นต้นที่ผู้ฟ้องคดี มีภูมิลำเนาหรือมูลคดีเกิดขึ้นในเขตศาลปกครองชั้นต้นนั้น ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าทราบคำ วินิจฉัยของ ก.ท.จ. ตามข้อ ๙ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ... และตามมาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ และมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครอง และวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง^๕).....

หมายเหตุ ๑. ให้ทำเครื่องหมายแสดงการยกเลิกให้ปรากฏชัดในต้นฉบับและคู่ฉบับคำสั่งที่ยกเลิกพร้อม ทั้งระบุเลขคำสั่งใหม่ด้วย

๒. กรณีเพิ่มโทษตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน เป็นปลดออก/ไล่ออก ให้ระบุ เงินเดือนที่ปรับแล้ว ตามกฎหมายว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนเงินเดือน

๓. ถ้าจำนวนเงินที่จะต้องตัดหรือลดมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเศษทิ้ง

๔. ให้หน่วยงานที่ตัด/ลด ดำเนินการเบิกจ่ายคืน

๕. ถ้าเป็นผู้รักษาราชการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้

ระบุฐานะด้วย

ครุฑ

คำสั่ง (เทศบาล).....

ที่.../๒๕..

เรื่อง สั่งลดโทษ.....(ลดชั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน เป็นภาคทัณฑ์/ลดชั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน เป็นตัดเงินเดือน/ตัดเงินเดือน เป็นภาคทัณฑ์)..

อ้างถึงคำสั่ง.....ที่.../๒๕... สั่ง ณ วันที่.....

ลงโทษ.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานเทศบาล
ตำแหน่ง..... (ชื่อตำแหน่งและระดับ).....สังกัด..... ตำแหน่ง
เลขที่.....เงินเดือน.....บาท ในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำผิด โดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็น
สาระสำคัญว่าผู้นี้กระทำผิดอย่างไร เมื่อใด ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....
พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไรร้ายแรง ฐาน ตามข้อ.....ของประกาศ ก.ท.จ. ...
เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... โดยให้...(ลดชั้นเงินเดือนจำนวน
...ชั้น หรือลดเงินเดือน ในอัตราร้อยละ.... ของเงินเดือน...บาท/ตัดเงินเดือนในอัตราร้อยละ.....ของเงินเดือน
....บาท เป็นเวลา...เดือน ตั้งแต่เดือน.....เป็นต้นไป)....

บัดนี้ ได้รับแจ้ง(มติของ ก.ท.จ.(ชื่อ ก.ท.จ.)..... ในการประชุมครั้งที่.../๒๕...
เมื่อวันที่...../ขององค์กรตามกฎหมายอื่น) ให้ลดโทษเป็น.....(ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน ในอัตราร้อยละ
.... เป็นเวลา...เดือน) โดยเห็นว่า (สรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้อพิจารณา และเหตุผลอันเป็น
ข้อสนับสนุนในการมีมติ/คำวินิจฉัยว่าไม่ได้กระทำผิดตามที่ถูกลงโทษ).....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๘๗ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่อง
เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... หรือข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ
ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ... จึงสั่ง ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง.....(ที่อ้างถึง).....ที่...../๒๕... สั่ง ณ วันที่.....^๑
๒. ลงโทษ...

(ให้เลือกใช้ให้ตรงกับกรณี ส่วนที่ไม่ใช้ให้ตัดออก)	
ภาคทัณฑ์(ชื่อ)..... ตำแหน่ง.....(ชื่อตำแหน่งและระดับปัจจุบัน).....สังกัด.....	
ตำแหน่งเลขที่.....เงินเดือน.....บาท ^๒	
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่มีคำสั่งเป็นต้นไป	
ตัดเงินเดือน.....(ชื่อ).....ตำแหน่ง...(ชื่อตำแหน่งและระดับปัจจุบัน).....สังกัด.....	
ตำแหน่งเลขที่.....เงินเดือน.....บาท ในอัตราร้อยละ.....ของเงินเดือน.....บาท ที่ได้รับในขณะที่มี	
คำสั่งลงโทษเดิม เป็นจำนวนเงินที่ตัดเดือนละ.....บาท ^๓ เป็นเวลา.....เดือน	
เป็นจำนวนเงินที่ตัดเดือนละ.....บาท เป็นเวลา.....เดือน	
ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือนที่มีคำสั่งเป็นต้นไป	

๓. เงินเดือนที่ได้.....(ตัด/ลด)ไปแล้ว ตามคำสั่งที่อ้างถึง ให้ดำเนินการเบิกจ่ายคืนให้.....(ชื่อ).....

ต่อไป^๔

<p>(ให้เลือกใช้ให้ตรงกับกรณี ส่วนที่ไม่ใช้ให้ตัดออก)</p>
<p>(กรณีเป็นการสั่งตามข้อ ๘๗ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ...)</p> <p>หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อ ก.ท.จ. โดยทำหนังสืออุทธรณ์ถึงประธาน ก.ท.จ. หรือจะส่งหนังสืออุทธรณ์ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังสำนักงาน ก.ท.จ. ก็ได้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรือถือว่าทราบคำสั่งนี้ ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ...</p>
<p>(กรณีเป็นการสั่งตามข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ...)</p> <p>หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์โต้แย้งคำสั่งนี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อศาลปกครองชั้นต้น โดยวิธีการยื่นฟ้องต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ของศาล หรือยื่นฟ้องโดยส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังศาลปกครองชั้นต้นที่ผู้ฟ้องคดีมีภูมิลำเนาหรือมูลคดีเกิดขึ้นในเขตศาลปกครองชั้นต้นนั้น ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าทราบคำวินิจฉัยของ ก.ท.จ. ตามข้อ ๙ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ... และตามมาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ และมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒</p>

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง^๕).....

- หมายเหตุ ๑. ให้ทำเครื่องหมายแสดงการยกเลิกให้ปรากฏชัดในต้นฉบับและคู่ฉบับคำสั่งที่ยกเลิกพร้อมทั้งระบุเลขคำสั่งใหม่ด้วย
๒. เงินเดือนที่ปรับแล้วตามกฎหมายว่าด้วยการเลื่อนขั้นหรือเลื่อนเงินเดือน
๓. ถ้าจำนวนเงินที่จะต้องตัดหรือลดมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเศษทิ้ง
๔. ให้หน่วยงานที่ตัด/ลด ดำเนินการเบิกจ่ายคืน
๕. ถ้าเป็นผู้รักษาราชการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้
- ระบุฐานะด้วย

ครุฑ

คำสั่ง (เทศบาล).....

ที่.../๒๕..

เรื่อง สั่ง...(เพิ่มอัตราโทษ/ลดอัตราโทษ)...ของโทษลดชั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน

อ้างถึงคำสั่ง.....ที่.../๒๕... สั่ง ณ วันที่.....

ลงโทษ.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานเทศบาล
ตำแหน่ง..... (ชื่อตำแหน่งและระดับ).....สังกัด..... ตำแหน่ง
เลขที่.....เงินเดือน.....บาท ในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำผิด โดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็น
สาระสำคัญว่าผู้กระทำผิดอย่างไร เมื่อใด ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....
พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่มีร้ายแรง ฐาน ตามข้อ.....ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่อง
.....เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... โดยให้...(ลดชั้นเงินเดือนจำนวน...ชั้น
หรือลดเงินเดือน ในอัตราร้อยละ.... ของเงินเดือน...บาท ตั้งแต่เดือน.....เป็นต้นไป)....

บัดนี้ ได้รับแจ้ง(มติของ ก.ท.จ.(ชื่อ ก.ท.จ.)..... ในการประชุมครั้งที่.../๒๕...
เมื่อวันที่...../ขององค์การตามกฎหมายอื่น) ให้...(เพิ่มโทษ/ลดโทษ)..เป็น...(ลดชั้นเงินเดือนจำนวน...
ชั้นหรือลดเงินเดือน ในอัตราร้อยละ....โดยเห็นว่า..... (สรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้อพิจารณา และ
เหตุผลอันเป็นข้อสนับสนุนในการมีมติ/คำวินิจฉัยว่าไม่ได้กระทำผิดตามที่ถูกลงโทษ).....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๘๗ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่อง
เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... หรือข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ
ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ... จึงสั่ง ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง.....(ที่อ้างถึง).....ที่...../๒๕... สั่ง ณ วันที่^๑

๒. ลงโทษลดชั้นเงินเดือนจำนวน...ชั้น หรือลดเงินเดือน ในอัตราร้อยละ.... (ชื่อ).....
ตำแหน่ง.....(ชื่อตำแหน่งและระดับปัจจุบัน)....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....เงินเดือน.....บาท^๒
ของเงินเดือน...บาท ที่ได้รับในขณะที่มีคำสั่งลงโทษเดิม จากจำนวนเงินชั้นบาท และลดแล้วให้ได้รับ
เงินเดือนชั้น...บาท/จากจำนวนเงินบาท^๓ และลดแล้วให้ได้รับเงินเดือน...บาท^๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือนที่มีคำสั่งนี้เป็นต้นไป

๓. เงินเดือนที่ได้ลดไปแล้ว ตามคำสั่งที่อ้างถึง ให้ดำเนินการเบิกจ่ายคืนให้.....(ชื่อ).....ต่อไป^๕

(ให้เลือกใช้ให้ตรงกับกรณี ส่วนที่ไม่ใช้ให้ตัดออก)

(กรณีเป็นการสั่งตามข้อ ๘๗ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย
และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ...)

หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อ ก.ท.จ. โดยทำหนังสืออุทธรณ์ถึงประธาน ก.ท.จ.หรือจะส่ง
หนังสืออุทธรณ์ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังสำนักงาน ก.ท.จ. ก็ได้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรือถือว่า
ทราบคำสั่งนี้ ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์
และการร้องทุกข์ พ.ศ. ...

(กรณีเป็นการสั่งตามข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับ สิทธิการอุทธรณ์
การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ...)

หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์โต้แย้งคำสั่งนี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อศาลปกครองชั้นต้น โดยวิธีการยื่นฟ้อง

ต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ของศาล หรือยื่นฟ้องโดยส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังศาลปกครองชั้นต้นที่ผู้ฟ้องคดี
มีภูมิลำเนาหรือมูลคดีเกิดขึ้นในเขตศาลปกครองชั้นต้นนั้น ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าทราบ
คำวินิจฉัยของ ก.ท.จ. ตามข้อ ๙ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์
และการร้องทุกข์ พ.ศ. ... และตามมาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ และมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครอง
และวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒

ส่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้ส่ง.....)

.....(ตำแหน่ง).....

หมายเหตุ ๑. ให้ทำเครื่องหมายแสดงการยกเลิกให้ปรากฏชัดในต้นฉบับและฉบับคำสั่งที่ยกเลิกพร้อม
ทั้งระบุเลขคำสั่งใหม่ด้วย

๒. เงินเดือนที่ปรับแล้วตามกฎหมายว่าด้วยการเลื่อนขั้นหรือเลื่อนเงินเดือน

๓. ถ้าจำนวนเงินที่จะต้องตัดหรือลดมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเศษทิ้ง

๔. เงินเดือนปัจจุบันลบด้วยจำนวนเงินที่ลด

๕. ให้หน่วยงานที่ตัด/ลด ดำเนินการเบิกจ่ายคืน

๖. ถ้าเป็นผู้รักษาราชการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้

ระบุฐานะด้วย

ครุฑ

คำสั่ง (เทศบาล).....

ที่.../๒๕..

เรื่อง สั่ง...(เพิ่มอัตราโทษ/ลดอัตราโทษ^๑)...ของโทษตัดเงินเดือน

อ้างถึงคำสั่ง.....ที่.../๒๕... สั่ง ณ วันที่.....

ลงโทษ.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชนพนักงานเทศบาล
ตำแหน่ง..... (ชื่อตำแหน่งและระดับ).....สังกัด..... ตำแหน่ง
เลขที่.....เงินเดือน.....บาท ในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำผิด โดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็น
สาระสำคัญว่าผู้นี้กระทำความผิดอย่างไร เมื่อใด ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....
พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่มีร้ายแรง ฐาน ตามข้อ.....ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่อง
.....เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... โดยให้ตัดเงินเดือนในอัตราร้อยละ...
เป็นเวลา...เดือน ตั้งแต่เดือน.....เป็นต้นไป

บัดนี้ ได้รับแจ้ง(มติของ ก.ท.จ.(ชื่อ ก.ท.จ.)..... ในการประชุมครั้งที่.../๒๕...
เมื่อวันที่...../ขององค์การตามกฎหมายอื่น) ให้...(เพิ่มโทษ/ลดโทษ)..เป็น..ตัดเงินเดือนในอัตราร้อย
ละ...เป็นเวลา...เดือน โดยเห็นว่า.... (สรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้อพิจารณา และเหตุผลอันเป็น
ข้อสนับสนุนในการมีมติ/คำวินิจฉัยว่าไม่ได้กระทำความผิดตามที่ถูกลงโทษ).....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๘๗ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่อง
เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... หรือกรณีข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ
ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ... จึงสั่ง ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง.....(ที่อ้างถึง).....ที่...../๒๕.. สั่ง ณ วันที่ ๒

๒. ลงโทษตัดเงินเดือน (ชื่อ).....ตำแหน่ง.....(ชื่อตำแหน่งและระดับปัจจุบัน)....

สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....เงินเดือน.....บาท^๓ ในอัตราร้อยละ...ของเงินเดือน.....บาท ที่ได้รับในขณะที่มี
คำสั่งลงโทษเดิม เป็นจำนวนเงินที่ตัดเดือนละ.....บาท^๔ เป็นเวลา...เดือน

ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือนที่มีคำสั่งนี้เป็นต้นไป

๓. เงินเดือนที่ได้ตัดไปแล้ว ตามคำสั่งที่อ้างถึง ให้ดำเนินการเบิกจ่ายคืนให้.....(ชื่อ).....ต่อไป^๕

(ให้เลือกใช้ให้ตรงกับกรณี ส่วนที่ไม่ใช้ให้ตัดออก)
(กรณีเป็นการสั่งตามข้อ ๘๗ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ...) หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อ ก.ท.จ. โดยทำหนังสืออุทธรณ์ถึงประธาน ก.ท.จ. หรือจะส่ง หนังสืออุทธรณ์ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังสำนักงาน ก.ท.จ. ก็ได้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรือถือว่า ทราบคำสั่งนี้ ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ...
(กรณีเป็นการสั่งตามข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ...) หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์โต้แย้งคำสั่งนี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อศาลปกครองชั้นต้น โดยวิธีการยื่นฟ้อง ต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ของศาล หรือยื่นฟ้องโดยส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังศาลปกครองชั้นต้นที่ผู้ฟ้องคดี มีภูมิลำเนาหรือมรดกเกิดขึ้นในเขตศาลปกครองชั้นต้นนั้น ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าทราบคำ วินิจฉัยของ ก.ท.จ. ตามข้อ ๙ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์

และการร้องทุกข์ พ.ศ. ... และตามมาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ และมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครอง
และวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง).....

หมายเหตุ

๑. อัตราโทษ หมายถึง อัตราร้อยละของจำนวนเงินที่ตัด และจำนวนเดือน
๒. ให้ทำเครื่องหมายแสดงการยกเลิกให้ปรากฏชัดในต้นฉบับและฉบับคำสั่งที่ยกเลิกพร้อม
ทั้งระบุเลขคำสั่งใหม่ด้วย
๓. เงินเดือนที่ปรับแล้วตามกฎหมายว่าด้วยการเลื่อนขั้นหรือเลื่อนเงินเดือน
๔. ถ้าจำนวนเงินที่จะต้องตัดหรือลดมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเศษทิ้ง
๕. ให้หน่วยงานที่ตัด/ลด ดำเนินการเบิกจ่ายคืน
๖. ถ้าเป็นผู้รักษาราชการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้

ระบุฐานะด้วย

ครุฑ

คำสั่ง (เทศบาล).....

ที่.../๒๕..

เรื่อง สั่งงดโทษให้ผู้ถูกลงโทษ โดยให้ว่ากล่าวตักเตือน...(ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน).....

อ้างถึงคำสั่ง.....ที่.../๒๕.. สั่ง ณ วันที่.....ลงโทษ
(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง.....
 (ชื่อตำแหน่งและระดับ).....สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่.....
เงินเดือน.....บาท ในกรณี...(ระบุกรณีกระทำผิด โดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็น
 สาระสำคัญว่าผู้นี้กระทำผิดอย่างไร เมื่อใด ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....
 พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่มีร้ายแรงฐาน ตามข้อ.....ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่อง
เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... โดยให้ตัดเงินเดือนในอัตราร้อยละ...
 เป็นเวลา...เดือน ตั้งแต่เดือน...เป็นต้นไป/ลดขั้นเงินเดือน...ขั้น ของขั้น...บาท ตั้งแต่เดือน...เป็นต้นไป/ลด
 เงินเดือนในอัตราร้อยละ...ของเงินเดือน...บาท ตั้งแต่เดือน...เป็นต้นไป)...

บัดนี้ ได้รับแจ้ง(มติของ ก.ท.จ.(ชื่อ ก.ท.จ.)..... ในการประชุมครั้งที่.../๒๕...
 เมื่อวันที่...../ขององค์การตามกฎหมายอื่น) เห็นควรลงโทษภาคทัณฑ์ โดยเห็นว่า.....
 (สรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้อพิจารณา และเหตุผลอันเป็นข้อสนับสนุนในการมีมติ/คำวินิจฉัยว่าไม่ได้
 กระทำผิดตามที่ถูกลงโทษ).....แต่กรณีเป็นการกระทำผิดวินัยเล็กน้อยและมีเหตุอันควรงดโทษ
(ระบุเหตุอันควรงดโทษ).....จึงให้งดโทษภาคทัณฑ์ โดยให้ว่ากล่าวตักเตือน

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
 บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๘๗ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่อง
 เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... หรือข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ
 ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ... จึงสั่ง ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง.....(ที่อ้างถึง).....ที่...../๒๕.. สั่ง ณ วันที่
๒. งดโทษ...(ชื่อ)..... ตำแหน่ง.....(ชื่อตำแหน่งและระดับปัจจุบัน)....สังกัด.....

ตำแหน่งเลขที่.....เงินเดือน.....บาท^๒ โดยให้ว่ากล่าวตักเตือน
 ๓. เงินเดือนที่ได้...(ตัด/ลด) ...ไปแล้ว ตามคำสั่งที่อ้างถึง ให้ดำเนินการเบิกจ่ายคืนให้.....
 (ชื่อ).....ต่อไป^๓

(ให้เลือกใช้ให้ตรงกับกรณี ส่วนที่ไม่ใช้ให้ตัดออก)
(กรณีเป็นการสั่งตามข้อ ๘๗ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ...) หากท่านประสงค์จะได้แย้งคำสั่งนี้ ให้ทำคำร้องทุกข์เป็นหนังสือต่อ ก.ท.จ. โดยส่งถึงประธาน ก.ท.จ. หรือจะส่ง คำร้องทุกข์โดยส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังสำนักงาน ก.ท.จ. ก็ได้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรือถือว่า ทราบคำสั่งนี้ ตามข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ...
(กรณีเป็นการสั่งตามข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณา อุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ...) หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์โต้แย้งคำสั่งนี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อศาลปกครองชั้นต้น โดยวิธีการยื่นฟ้อง

ต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ของศาล หรือยื่นฟ้องโดยส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังศาลปกครองชั้นต้นที่ผู้ฟ้องคดี
มีภูมิลำเนาหรือมูลคดีเกิดขึ้นในเขตศาลปกครองชั้นต้นนั้น ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าทราบ
คำวินิจฉัยของ ก.ท.จ. ตามข้อ ๙ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์
และการร้องทุกข์ พ.ศ. ... และตามมาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ และมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครอง
และวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒

ส่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้ส่ง.....)

.....(ตำแหน่ง^๔).....

หมายเหตุ ๑. ให้ทำเครื่องหมายแสดงการยกเลิกให้ปรากฏชัดในต้นฉบับและฉบับคำสั่งที่ยกเลิกพร้อม
ทั้งระบุเลขคำสั่งใหม่ด้วย

๒. เงินเดือนที่ปรับแล้วตามกฎหมายว่าด้วยการเลื่อนขั้นหรือเลื่อนเงินเดือน

๓. ให้หน่วยงานที่ตัด/ลด ดำเนินการเบิกจ่ายคืน

๔. ถ้าเป็นผู้รักษาราชการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้

ระบุฐานะด้วย

ครุฑ

คำสั่ง (เทศบาล).....

ที่.../๒๕..

เรื่อง สั่งงดโทษให้ผู้ถูกลงโทษภาคทัณฑ์ โดยให้ว่ากล่าวตักเตือน

อ้างถึงคำสั่ง.....ที่.../๒๕... สั่ง ณ วันที่.....ลงโทษ
(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง.....
 (ชื่อตำแหน่งและระดับ).....สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่
เงินเดือน.....บาท ในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำผิด โดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็น
 สาระสำคัญว่าผู้นี้กระทำความผิดอย่างไร เมื่อใด ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....
 พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่มีร้ายแรง ฐาน ตามข้อ.....ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่อง
เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... โดยให้ลงโทษภาคทัณฑ์ ตั้งแต่วันที่...
 เป็นต้นไป)..

บัดนี้ ได้รับแจ้ง(มติของ ก.ท.จ.(ชื่อ ก.ท.จ.)..... ในการประชุมครั้งที่.../๒๕...
 เมื่อวันที่...../ขององค์กรตามกฎหมายอื่น) ให้งดโทษภาคทัณฑ์ โดยให้ว่ากล่าวตักเตือน...โดยเห็นว่า
 กรณีเป็นการกระทำผิดวินัยเล็กน้อยและมีเหตุอันควรงดโทษ.....(ระบุเหตุอันควรงดโทษ).....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
 บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๘๗ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่อง
 เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... หรือข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ
 ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ... จึงสั่ง ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง.....(ที่อ้างถึง).....ที่...../๒๕.. สั่ง ณ วันที่ ๑

๒. งดโทษ...(ชื่อ)..... ตำแหน่ง.....(ชื่อตำแหน่งและระดับปัจจุบัน)....สังกัด.....

ตำแหน่งเลขที่.....เงินเดือน.....บาท โดยให้ว่ากล่าวตักเตือน

(ให้เลือกใช้ให้ตรงกับกรณี ส่วนที่ไม่ใช้ให้ตัดออก)
<p>(กรณีเป็นการสั่งตามข้อ ๘๗ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ...)</p> <p>หากท่านประสงค์จะโต้แย้งคำสั่งนี้ ให้ทำคำร้องทุกข์เป็นหนังสือต่อ ก.ท.จ. โดยส่งถึงประธาน ก.ท.จ. หรือจะส่ง คำร้องทุกข์โดยส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังสำนักงาน ก.ท.จ. ก็ได้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรือถือว่า ทราบคำสั่งนี้ ตามข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ...</p>
<p>(กรณีเป็นการสั่งตามข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณา อุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ...)</p> <p>หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์โต้แย้งคำสั่งนี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อศาลปกครองชั้นต้น โดยวิธีการยื่นฟ้อง ต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ของศาล หรือยื่นฟ้องโดยส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังศาลปกครองชั้นต้นที่ผู้ฟ้องคดี มีภูมิลำเนาหรือมุลคดีเกิดขึ้นในเขตศาลปกครองชั้นต้นนั้น ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าทราบคำ วินิจฉัยของ ก.ท.จ. ตามข้อ ๙ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ... และตามมาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ และมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครอง และวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒</p>

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง^๒).....

หมายเหตุ ๑. ให้ทำเครื่องหมายแสดงการยกเลิกให้ปรากฏชัดในต้นฉบับและฉบับคำสั่งที่ยกเลิกพร้อม
ทั้งระบุเลขคำสั่งใหม่ด้วย

๒. ถ้าเป็นผู้รักษาราชการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้
ระบุฐานะด้วย

ครุฑ

คำสั่ง (เทศบาล).....

ที่.../๒๕..

เรื่อง สั่งยกโทษ...(ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน)...

อ้างถึงคำสั่ง.....ที่.../๒๕.. สั่ง ณ วันที่.....

ลงโทษ.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานเทศบาล
ตำแหน่ง..... (ชื่อตำแหน่งและระดับ).....สังกัด..... ตำแหน่ง
เลขที่.....เงินเดือน.....บาท ในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำผิด โดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็น
สาระสำคัญว่าผู้นี้กระทำผิดอย่างไร เมื่อใด ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....
พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่มีร้ายแรง ฐาน ตามข้อ.....ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่อง
.....เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... โดยให้ลงโทษ (ภาคทัณฑ์ ตั้งแต่วันที่
...เป็นต้นไป/ตัดเงินเดือนในอัตราร้อยละ... เป็นเวลา...เดือน ตั้งแต่เดือน...เป็นต้นไป / ลดเงินเดือนในอัตรา
ร้อยละ...ของเงินเดือน...บาท ตั้งแต่เดือน...เป็นต้นไป/ลดขั้นเงินเดือน...ขั้น ของเงินเดือนขั้น.....บาท ตั้งแต่
เดือน...เป็นต้นไป)...

บัดนี้ ได้รับแจ้ง(มติของ ก.ท.จ.(ชื่อ ก.ท.จ.)..... ในการประชุมครั้งที่.../๒๕...
เมื่อวันที่...../ขององค์กรตามกฎหมายอื่น) ให้ยกโทษ โดยเห็นว่า.....(สรุปข้อเท็จจริงอันเป็น
สาระสำคัญ ข้อพิจารณา และเหตุผลอันเป็นข้อสนับสนุนในการมีมติ/คำวินิจฉัยว่าไม่ได้กระทำผิดตามที่ถูก
ลงโทษ).....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๘๗ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่อง
เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... หรือข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ
ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ... จึงสั่ง ดังนี้

๑. ยกโทษให้.....(ชื่อ).....พ้นจากการเป็นผู้กระทำผิดวินัย

๒. ยกเลิกคำสั่ง.....(ที่อ้างถึง).....ที่...../๒๕.. สั่ง ณ วันที่^๑

สำหรับกรณียกโทษตัดเงินเดือน/ลดขั้นหรือลดเงินเดือน ให้ใช้ ๓. ต่อไปนี้ด้วย

๓. เงินเดือนที่ได้.....(ตัด/ลด)ไปแล้ว ตามคำสั่งที่อ้างถึง ให้ดำเนินการเบิกจ่ายคืนให้.....(ชื่อ).....ต่อไป^๒

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง^๓).....

หมายเหตุ ๑. ให้ทำเครื่องหมายแสดงการยกเลิกให้ปรากฏชัดในต้นฉบับและคู่ฉบับคำสั่งที่ยกเลิกพร้อม
ทั้งระบุเลขคำสั่งใหม่ด้วย

๒. ให้หน่วยงานที่ ตัด/ลด ดำเนินการเบิกจ่ายคืน

๓. ถ้าเป็นผู้รักษาราชการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้

ระบุฐานะด้วย